



# 2022eko jardueren memoria



Dokumentu honek FEVAS Plena Inclusión Euskadik 2022an, adimen- edo garapen- desgaitasuna duten pertsonen gizarteratze erreal eta eraginkorrerantz aurrera egiten jarraitzeko helburuarekin egin duen lana laburbiltzen du. Aurreko urteetan bezala, jarduera hiru jarduketa ardatzetan gauzatzen da: adimen- desgaitasuna duten pertsonen eskubideak sustatzea eta defendatzea; antolaketa- garapena; eta funtzionamendua eta partehartzea ingurunean.

# Índice

Nor gara.....Pág. 4

Zer egin dugu.....Pág. 6

## **1 Adimen desgaitasuna duten pertsonen eskubideen sustapena eta defenza .....Pág. 6**

- Eragin politikoa
- Eragin soziala
- Adimen urritasuna duten pertsonen ahalduntzea eta parte-hartzea

## **2 Antolakuntza garapena.....Pág. 12**

- Pertsonetan zentratutako politika
- Erabateko inklusiorako ereduaren garapena: kalitatea eta gizarte erantzukizuna
- Kide diren erakundeenganako laguntza

## **3 Partaidetza ingurunean .....Pág. 17**

- Partaidetza hirugarren sektoreko sareetan
- Presentzia ingurunean

# Nor gara

FEVAS Plena Inclusión Euskadi irabaziasmorik gabeko gizarte-ekimeneko erakundea da, eta, 1980az geroztik, adimen edo garapen desgaitasuna duten pertsonen eta haien familien eskubideak sustatzen ditu. Euskal Autonomia Erkidegoan adimen edo garapen urritasuna duten pertsonen eta haien familiei zerbitzuak ematen dizkieten familia elkarteak biltzen ditu. 2014an gizarte-intereseko erakunde izendatu zuten.

## Gure xedea

Gure xedea adimen edo garapen desgaitasuna duten pertsonentzako eta haien familientzako aukerak eta babesak hobetzea da, konpromiso etikoa oinarri hartuta. Horrez gain, gizarte inklusibo, bidezko eta solidarioago bat lortu nahi dugu, pertsona guztiak beren biziproiektuak garatu ahal izan ditzaten.

## Hauek osatzen dute FEVAS

### Araba



### Bizkaia



### Gipuzkoa



## Zuzendaritza Batzordea

---

- José Antonio Idoeta Madariaga, presidentea (Atzegi)
- Hugo Baroja Fernández, presidenteordea (Gorabide)
- José Ramón Esparza Goicoechea, idazkaria (Gaude)
- Patxi Agirre Arrizabalaga, diruzaina (Gautena)
- Carlos Errasti Murguiondo, batzordekidea (Apdema)
- Mikel Pulgarín Romero, batzordekidea (Apnabi- Autismo Bizkaia)
- Olatz Asencor Arteta, batzordekidea (Aspace Bizkaia)
- Rosa M<sup>a</sup> Iglesias Berasategui, batzordekidea (Aspace Gipuzkoa)
- Juan Ribera Garbayo, batzordekidea (F. Goyeneche de San Sebastián)
- María Segura Luzón, batzordekidea (Futubide)

## Organigrama

---



## Comisiones técnicas

---

Irigarritasun Kognitiboa, Autogestio taldeentzako laguntza, Eguneko Arreta, Kalitatea, Hezkuntza, Familia, Gaitasun Juridikorako Laguntza, Aisia, Etxebizitza eta Boluntariora.

## 1 ADIMEN-DESGAITASUNA DUTEN PERTSONEN ESKUBIDEEN SUSTAPENA ETA DEFENTSA

### ERAGIN POLITIKOA

---

#### ADIMEN-DESGAITASUNA DUTEN PERTSONEN KOLEKTIBOAN ETA HAIEN FAMILIETAN ERAGINA DUTEN POLITIKEN, LEGEDIAREN ETA ESTRATEGIEN JARRAIPENA



#### IRISGARRITASUN KOGNITIBOA

- Euskadiko irisgarritasun-plan integralak.



#### HEZKUNTZA

- Hezkuntza-sistema inklusiboaren esparruan aniztasunari erantzuteari buruzko Dekretu-proiektua.
- Euskal hezkuntza-sistemaren etorkizunari buruzko akordioaren oinarriak.
- Euskal Autonomia Erkidegoko Hezkuntzaren Lege Aurreproiektua.



#### ENPLEGUA

- Enpleguaren Euskal Legearen Aurreproiektua.
- Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Euskal Sistemaren Lege-proiektua.
- Enplegu Publikoa. Jarraipena, eragina eta sentsibilizazioa (Eusko Jaurlaritza, Osakidetza, Arabako Foru Aldundia, Bilboko Udala eta Donostiako Udala).
- Gizarteratzeko V. Euskal Plana.

# 1 ADIMEN-DESGAITASUNA DUTEN PERTSONEN ESKUBIDEEN SUSTAPENA ETA DEFENTSA

## ERAGIN POLITIKOA

---



### GIZARTE-POLITIKAK

- Zentroen Kalitaterako eta Akreditaziorako Irizpide Komunei buruzko Akordioa eta Autonomiarako eta Mendekotasunaren Arretarako Sistemako Zerbitzuak.
- Haur eta Nerabeen Legearen Aurreproiektua.
- Bizkaiko Lurralde Historikoko Aurrekontu Orokorren Proiektuari egindako alegazioak.



### OSASUNA

- Euskadiko Gobernantza Soziosanitarioaren Dekretua.



### ETXEBIZITZA

- 2022-2036 Etxebizitzaren aldeko Itun Soziala eta horri atxikitzea.

# 1 ADIMEN-DESGAITASUNA DUTEN PERTSONEN ESKUBIDEEN SUSTAPENA ETA DEFENTSA

## ERAGIN POLITIKOA

---

### PARTAIETZA FORO INSTITUZIONALETAN

- GIZARTE ZERBITZUEN EUSKAL KONTSEILUA
- GIZARTERATZEKO EUSKAL KONTSEILUA
- IRISGARRITASUNAREN SUSTAPENERAKO EUSKAL KONTSEILUA (ISEK)
- BOLUNTARIOTZAREN EUSKAL KONTSEILUA
- ELKARRIZKETA ZIBILERA KO EUSKADIKO MAHAIA
- ELKARRIZKETA ZIBILERA KO BIZKAIKO MAHAIA



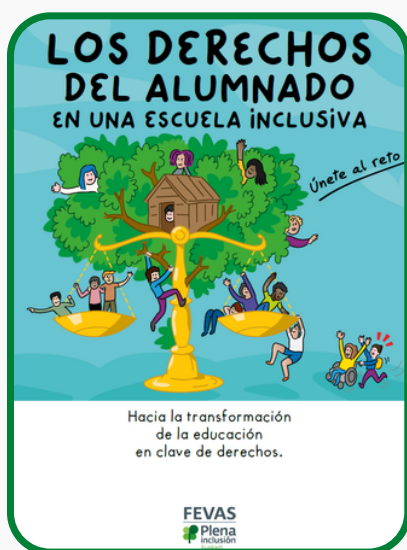
# 1 ADIMEN-DESGAITASUNA DUTEN PERTSONEN ESKUBIDEEN SUSTAPENA ETA DEFENTSA

## ERAGIN SOZIALA



### ARGITALPENAK

Online bertsioak:  
[www.fevas.org](http://www.fevas.org)



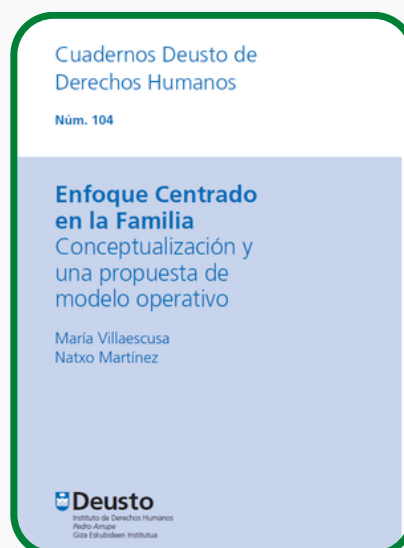
764 deskarga



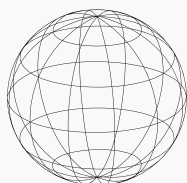
907 deskarga



953 deskarga



### ONLINE KOMUNIKAZIOA



Webgunea: 7.900 bisita  
Facebook: 1.900 jarraitzaile  
Twitter: 5 893 jarraitzaile

# 1 ADIMEN-DESGAITASUNA DUTEN PERTSONEN ESKUBIDEEN SUSTAPENA ETA DEFENTSA

## ERAGIN SOZIALA

### BESTE EKINTZA BATZUK

#### Irisgarritasun kognitiboa

- Bilboko Euskalduna Jauregiko bisita gidatuaren irisgarritasun kognitiboaren ebaluazioa.
- Bilboko Euskalduna Jauregiko "Inpresionistak" erakusketako testuen egokitzapena irakurketa errazera.
- Hezkuntza eta Gizarte Itunen Erakundearen ROCE-Red topaketa (Donostia, ekainaren 30a).
- ONCE Fundazioaren jardunaldia. "Gure herri eta hirietako irisgarritasuna aztertzen eta pentsatzen" (Bilbon, abenduaren 12an).

**85 pertsona**

#### Justiziarako sarbidea

- Adimen- edo garapen-desgaitasuna duten pertsoneri arreta emateko prestakuntza ertzaintentzat eta udaltzaintentzat, erakundeekin lankidetzan (Gasteiz, azaroaren 7,8,9,11 eta 14a).

**880 pertsona**

#### Hezkuntza

- Partaidetza CISSE 2022, Gizarteratzeari eta Hezkuntzari buruzko Nazioarteko IV. Biltzarrean (Bilbo, maiatzaren 5a).

# 1 ADIMEN-DESGAITASUNA DUTEN PERTSONEN ESKUBIDEEN SUSTAPENA ETA DEFENTSA

## ADIMEN-DESGAITASUNA DUTEN PERTSONEN AHALDUNTZEA ETA PARTE-HARTZEA

---

### Gure Ahotsa

Adimen- edo garapen-desgaitasuna duten pertsonen auto-ordezkaritza taldea.

**6 pertsona**

### Kultura

- Teknologia musikal irigarria. Adimen- edo garapen-desgaitasuna duten pertsonak musika mundura sartzeko dituzten oztopoei buruzko ikerketa. Ikerketa poster formatuan aurkeztu zen Irisgarritasun Kognitiboaren Nazioarteko Kongresuan (Badajoz, martxoaren 16an eta 17an)
- Asistentzia Donostiako Zinemaldian izandako "Fácil" telesailaren estreinaldira

**49 pertsonas**



## 2 ANTOLAKETA-GARAPENA

### PERTSONEN POLITIKA

---

#### PROFESIONALEI ZUZENDUTAKO PRESTAKUNTZA-EKINTZAK

##### **Dolua eta desgaitasuna duten pertsonak**

Angels Ponce (dolu eta heriotza prozesuetan aditua).

##### **Dolua 2. maila: Bizitzaren azken etapan laguntzea**

Angels Ponce (dolu eta heriotza prozesuetan aditua).

##### **Adimen- edo garapen-desgaitasuna duten pertsonen erabakiak hartzeko laguntzaren eta ordezkartzaren alderdi etikoak**

Marije Goicoechea (Deustuko Unibertsitateko eta Plena inclusióneko Etika Batzordeko kidea) eta Rafael Armesto (Gordóniz Bufeteko eta Plena inclusióneko Legelarien Sareko kidea).

##### **Bizitza erdigunean. Pertsonalizatzeko modu berriak asmatuz**

Nuria Ambrós (bizi-baldintza hobek sustatzen dituzten ikaskuntza-espereintziak eta aldaketa-prozesuak diseinatzen eta errazten aditua).

##### **Adimen- edo garapen-desgaitasuna duten pertsonak ahalduitzeko laguntza-rola**

Belén Martínez (Aula Escalena eta Co-Lab – Pertsona guztientzako komunitate bizigarriak ehuntzen proiektua).

##### **Adimen- edo garapen-desgaitasuna duten pertsonen autonomiaren balorazioa, laguntza eta errespetua. Perspektiba etikoa**

Marije Goicoechea (Deustuko Unibertsitateko eta Plena inclusióneko Etika Batzordeko kidea).

##### **Zahartzaro ona. Pertsona bakoitzaren alderdi positiboan oinarritutako laguntza. ReVISEP teknika**

Javier Perea (Gil Gayarre Fundazioa).

**147 pertsona**

## 2 ANTOLAKETA-GARAPENA

### PERTSONEN POLITIKA

---

#### ZUZENDARITZA TALDEETAKO KIDEEI ZUZENDUTAKO PRESTAKUNTZA-EKINTZAK

##### Adimen-desgaitasunaren definizio berria

Miguel Ángel Verdugo (Salamancako Unibertsitatea eta INICO).

**28 pertsona**

#### TEKNIKARIEI ZUZENDUTAKO PRESTAKUNTZA-EKINTZAK

##### GJHak FEVASen ekarpenaren eta eskariaren ikuspegitik: Adierazleen esparru propioa egiteko gogoeta partekatua.

Lara González (Kalidadea, adierazleak egiten aditua)

**5 pertsona**



## 2 ANTOLAKETA-GARAPENA

### HOBEKUNTZARAKO EREDUEN ETA ESTRATEGIEN GARAPENA

#### KALITATEA

##### Adimen- edo garapen-desgaitasuna duten pertsonen gaitasun juridikoa

Rafael Armesto (Gordóniz Bufetekoa eta Plena inclusióneko Legelarien Sareko kidea).

##### Nahierako komunikazioa proiektua: Marketin soziala eta sare sozialen erabilera profesionala elkarteetan

Naiara Pérez de Villarreal (Digitalde, marketin eta online komunikazio estrategian aditua)

##### Familian oinarritutako eredu: familian oinarritutako jardunbideen kontzeptualizazioa eta identifikazioa

Maria Villaescusa eta Natxo Martínez (Deustuko Unibertsitatea)

2020an hasi eta 2022an amaitutako ikerketa. Eredu horretara bideratutako antolaketa-jardunbideak eta aplikatzeko modu berriak identifikatu ditu. Argitalpen batean jasotako emaitza honela zabaldu da:

- Barne-jardunaldia (online, martxoaren 10ean).
- Desgaitasuna duten pertsoneri buruzko Nazioarteko XI. Zientzia Jardunaldiak. "Bizi-kalitatea eta laguntzak: ebidentziaren indarra" (Salamanca, martxoak 16-18).

**Parte-hartzaileak: 6 erakunde**

##### Etikari buruzko Gogoeta Taldeen FEVAS eredu

Marije Goikoetxea (Deustuko Unibertsitatekoa eta Plena Inclusióneko Etika Batzordeko kidea)

2020an hasi eta 2022an amaitutako proiektua. Gogoeta Etikoko Taldeen Eredua diseinatu du. Gainera, pilotaje bat egin da hiru erakundetan, ezartzeko. Eredu honek, antolaketaren kalitatearen esparruan dimentsio etikoa txertatzea eta eraldaketa-prozesuen parte gisa integratzea errazten die erakundeei.

**Parte-hartzaileak: 8 erakunde**

# 2

## ANTOLAKETA-GARAPENA

### HOBEKUNTZARAKO EREDUEN ETA ESTRATEGIEN GARAPENA

#### KALITATEA

**Parte-hartzea gizarte-erakundeetan: gogoetarako laguntza-prozesuak, bateratze-lanak eta orientabideak**

Santos Hernández  
(Plena inclusión)



2021ean hasi eta 2022an amaitutako proiektua. FEVAS osatzen duten erakundeen arteko gogoeta partekatua bultzatu du, horietako bakoitzean parte-hartzea errazteko ekintza esanguratsuak hedatzen laguntzeko. "Parte-hartzea" kontzeptutik abiatuta, hura hobetzeko baliabide interesgarriak identifikatu ditu, eta testuinguru bakoitzera egokitutako ekintzak asmatzea errazteko espazio bat sortu du.

**Parte-hartzaileak: 4 erakunde**

**Aurretiazko Plangintza Pertsonala (APP-PPA)**

Ana Carratalá (San Francisco de Borja Fundazioa)

**Adimen- edo garapen-desgaitasuna duten pertsonen arretarako zentroetan tratatu txarren prebentziorako eta horiei aurre egiteko plana**

Belén Gutiérrez (UNED-PROTEDIS)

**Sexualitate arduratsurako plana adimen- edo garapen-desgaitasuna duten pertsonen arreta emateko zentroetan**

Belén Gutiérrez  
(UNED-PROTEDIS)



2019an hasi eta 2022an amaitutako proiektua da. Horren ondorioz, esparru hori zentroetan lantzeko protokoloak, baliabideak eta tresnak egin dira.

**Parte-hartzaileak: 5 erakunde**

## 2 ANTOLAKETA-GARAPENA

### HOBEKUNTZARAKO EREDUEN ETA ESTRATEGIEN GARAPENA

---

#### ERANTZUKIZUN SOZIALA



- Erakundearen gobernantza eta ospearen hobekuntza.
- Giza eskubideak eta aukera-berdintasuna.
- Diseinu Unibertsala.
- Parte-hartze aktiboa eta eraldaketa soziala.

### ERAKUNDE ELKARTUENTZAKO LAGUNTZA

---

#### OPORREN IMSERSO PROGRAMA - PLENA INCLUSIÓN

Adimen- edo garapen-desgaitasuna duten 135 pertsona.  
43 begirale

#### KOMUNIKAZIOA

Erakundearen informazioaren hedapena sare sozialetan.

#### ESKUALDE AZPIEGITUREN PLANA ONCE FUNDAZIOAREKIN

13 proiektu: zentroen eta zerbitzuen berrikuntza eta hobekuntza

#### IRISGARRITASUN KOGNITIBOA

Testuen egokitzea Irakurketa Errazera



# 3

## PARTE-HARTZEA INGURUNEAN

### PARTE HARTZEA HIRUGARREN SEKTOREKO SAREETAN

#### PLENA INCLUSIÓN

##### FEVAS Plena inclusión Euskadi hauen parte da:

- Zuzendaritza Batzordea.
- Gerente-taldea.
- Sareak eta lantaldeak.
- Garapen Sektorialeko Unitateak.
- Adimen- edo garapen-desgaitasuna duten pertsonen plataforma.

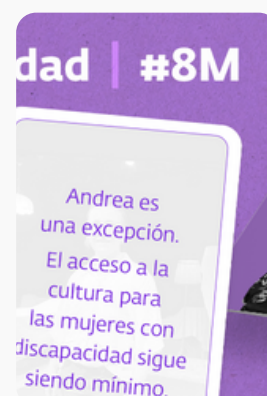
##### Parte hartzea Proiektuetan:

- Gazteen enplegua
- Mugen murrizketa
- Ikaskuntzaren Diseinu Unibertsala



##### Parte hartzea sentsibilizazio-kanpainenan:

Enplegua, Familia, Emakumea, Komunitatean irabazten dugu



# 3

## PARTE-HARTZEA INGURUNEAN

### PARTE HARTZEA HIRUGARREN SEKTOREKO SAREETAN

#### PLENA INCLUSIÓN

##### Parte hartzea beste ekimen batzuetan:

- TEA Plana topaketa (Donostia, otsailaren 24a).
- “Komunitatean irabazten dugu” Kongresua eta gogoeta estrategikoa (Valentzia, maiatzak 26 eta 27).
- “Europe in Action 2022” Kongresuan parte hartzea (Brusela, irailak 7 - 9)
- “Bizi-proiektuen kudeaketarantz aurrera eginetz” Jardunaldia (Bilbo, urriaren 25a)
- Inflazioak erakundeen zentro eta zerbitzuetan duen eraginaren azterlana.



# 3

## PARTE-HARTZEA INGURUNEAN

### PARTE HARTZEA HIRUGARREN SEKTOREKO SAREETAN

---

#### AEDIS

FEVAS Plena Inclusión horren Zuzendaritza Batzordeko kide da.

#### EDEKA

- Politika publikoen jarraipena.
- CERMIren (Desgaitasuna duten Pertsonen Ordezkarien Espainiako Batzordea) ekintzen jarraipena eta parte-hartzea.
- “Nola hitz egin desgaitasuna duten pertsoneri buruz” gida.
- “Desgaitasunaren berri ematea. Komunikaziotik eraikitzeko erronkak” Jardunaldia (Donostia, urriaren 27a).

#### SAREEN SAREA

- Politika publikoen jarraipena.
- Euskadiko Hirugarren Sektorre Sozialaren Sustapenerako Estrategia.
- Itun soziala.
- 2023 Agenda eta GJH.
- “Sareen Sarearen erakunde- eta antolaketa-korapiloak” tailerrak.
- Euskadiko Gizarte Ekintzako Hirugarren Sektorrearen Eguna (Gasteiz, maiatzaren 11).

### PRESENTZIA INGURUNEAN

---



- FEVASeko kide diren erakundeek antolatuta (7 ekitaldi).
- Euskadiko Hirugarren Sektorreko erakundeek antolatuta (4 ekitaldi).
- Beste erakunde batzuek antolatuta (4 ekitaldi).