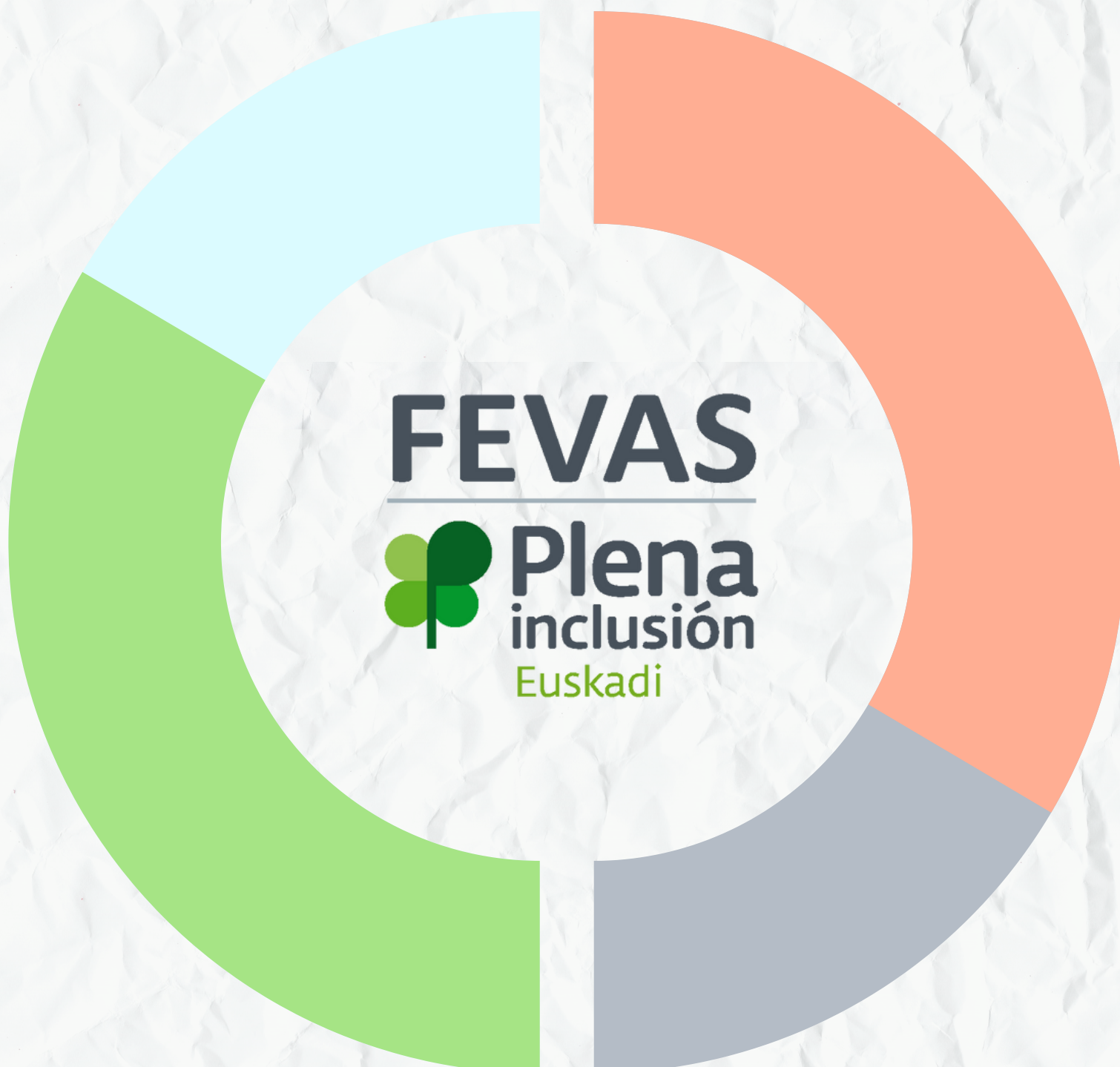


# Memoria de actividades 2021

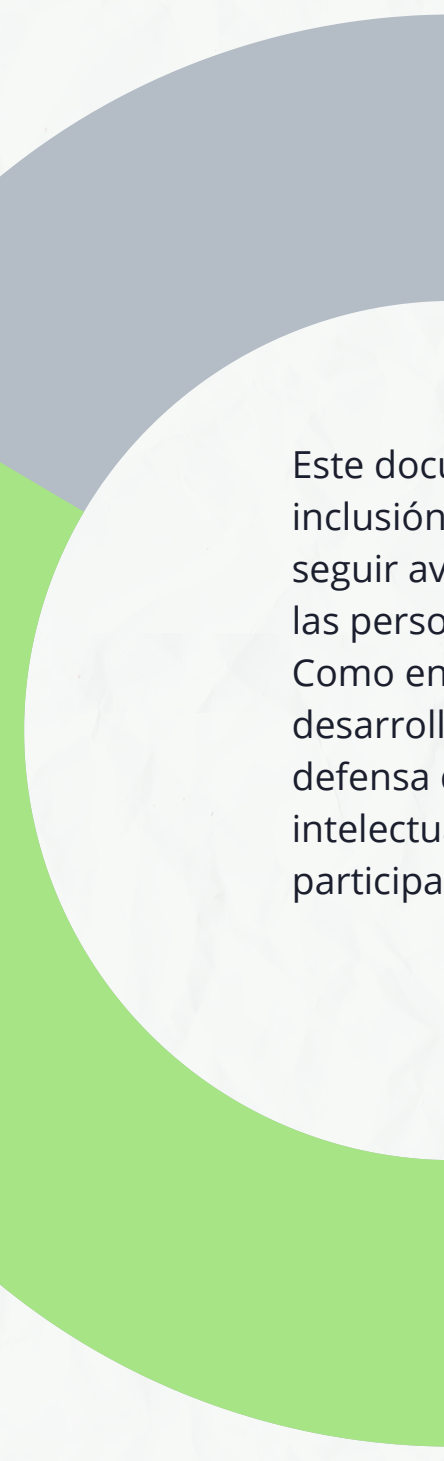


**FEVAS**



**Plena  
inclusión**

Euskadi



Este documento resume el trabajo que FEVAS Plena inclusión Euskadi ha realizado en 2021 con el objetivo de seguir avanzando hacia la inclusión social, real y efectiva de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo. Como en años anteriores, se detalla la actividad desarrollada en tres ejes de actuación: promoción y defensa de los derechos de las personas con discapacidad intelectual; desarrollo organizacional; y funcionamiento y participación en el entorno.



# Índice

Quiénes somos.....Pág. 4

Qué hemos hecho.....Pág. 6

**1**

Promoción y defensa de los derechos de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.....Pág. 6

- Incidencia política
- Incidencia social
- Empoderamiento y participación de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo

**2**

Desarrollo organizacional.....Pág. 11

- Política de personas
- Desarrollo de Modelos de Plena inclusión: Calidad y Responsabilidad Social
- Apoyo a entidades asociadas

**3**

Participación en el entorno.....Pág. 15

- Participación en Redes del Tercer Sector
- Presencia en el entorno

# Quiénes somos

FEVAS Plena inclusión Euskadi es una entidad de iniciativa social, sin ánimo de lucro, que desde 1980 promueve los derechos de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y de sus familias. Agrupa a las asociaciones de familias que en la Comunidad Autónoma Vasca proveen servicios a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y a sus familiares. En 2014 fue declarada entidad de interés social.

## Nuestra misión

Contribuir- desde el compromiso ético- a mejorar los apoyos y las oportunidades de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y de sus familias. También conseguir una sociedad más inclusiva, justa y solidaria en la que todas las personas puedan desarrollar sus proyectos de vida.

## Entidades asociadas

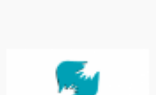
### Araba



### Bizkaia



### Gipuzkoa



## Junta Directiva

- Hugo Baroja Fernández, presidente (Gorabide).
- José Antonio Idoeta Madariaga, vicepresidente (Atzegi).
- Elisa Carmona Maldonado, secretaria (Aspace Gipuzkoa).
- Patxi Agirre Arrizabalaga, tesorero (Gautena).
- María Segura Luzón, Vocal (Futubide)
- Olatz Asencor Arteta, vocal (Aspace Bizkaia).
- José Ramón Esparza Goicoechea, vocal (Gaude).
- Carlos Errasti Murgiondo, vocal (Apdema).
- Juan Ribera Garbayo, vocal (Fundación Goyeneche de San Sebastian).
- Mikel Pulgarín Romero, vocal (Apnabi-Autismo Bizkaia).

## Organigrama



## Comisiones técnicas

Apoyo a los grupos de Autogestión, Atención Diurna, Calidad, Educación, Familia, Fundaciones de apoyo a la toma de decisiones, Ocio, Vivienda y Voluntariado.



# Qué hemos hecho

## 1 PROMOCIÓN Y DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL O DEL DESARROLLO

### INCIDENCIA POLITICA

#### SEGUIMIENTO DE POLÍTICAS, LEGISLACIÓN Y ESTRATEGIAS QUE IMPACTAN EN EL COLECTIVO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL Y EN SUS FAMILIAS



#### Accesibilidad cognitiva

Plan de Acción para el Desarrollo de la Estrategia de Accesibilidad de Euskadi.



#### Educación

Mejora de la respuesta educativa del alumnado con discapacidad intelectual o del desarrollo.



#### Transporte

Gratuidad de persona acompañante.



#### Políticas sociales

Política de cuidados sociales y transición a un nuevo modelo de cuidados.

Modelo de vida independiente para personas con discapacidad de Euskadi.



#### Salud

Incidencia dirigida a las administraciones competentes en torno a la respuesta a la pandemia (protocolos, vacunación, sobrecoste económico...).

Sensibilización a agentes del Sistema Sanitario.



#### Empleo

Empleo Público: Autónomico, Foral y Local.

Anteproyecto de Ley del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos.

Plan Vasco de Inclusión.

# **1 PROMOCIÓN Y DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL O EL DESARROLLO**

## **INCIDENCIA POLITICA**

### **PARTICIPACIÓN EN FOROS INSTITUCIONALES**

Consejo Vasco de Servicios sociales

Consejo Vasco para la Inclusión Social

ISEK-Consejo Vasco para la Promoción de la Accesibilidad

Mesa de Diálogo Civil de Euskadi

Mesa de Diálogo Civil de Bizkaia



## 1 PROMOCIÓN Y DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

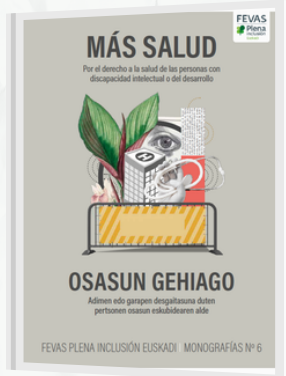
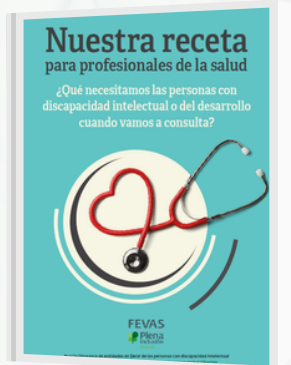
### INCIDENCIA SOCIAL

#### PUBLICACIONES

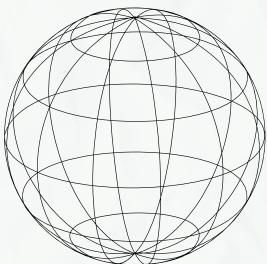


Versión online disponible en [www.fevas.org](http://www.fevas.org)

3.835 descargas



#### COMUNICACION ONLINE



Web: 8.600 visitas  
Facebook: 1.605 seguidores  
Twitter: 5 863 seguidores



## 1 PROMOCIÓN Y DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

### INCIDENCIA SOCIAL

#### OTRAS ACCIONES

##### Accesibilidad cognitiva

- Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos de Euskadi.
- Azkuna Zentroa (Bilbao).
- IVAP (Instituto Vasco de Administración Pública).
- Agentes turísticos de Getxo.
- Palacio Euskalduna (Bilbao).

63 personas

##### Educación

Seminario online ¿Avanzamos hacia una educación inclusiva o la estamos debilitando? Reflexiones y apoyos.

28 de octubre.

Gerardo Echeita y M<sup>a</sup> Luz Fernández-Blázquez (Universidad Autónoma de Madrid).

54 personas

##### Ética

Comunicación "Grupos de reflexión de ética en las entidades de la discapacidad intelectual o del desarrollo. El Modelo de FEVAS Plena inclusión Euskadi" en el XV Congreso Nacional de la Asociación de Bioética Fundamental y Clínica.

5 de noviembre.

Valeria García-Landarte (FEVAS Plena inclusión Euskadi).



# 1 PROMOCIÓN Y DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

## EMPODERAMIENTO Y PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

---

### Gure Ahotsa

Grupo de auto representación de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

### Impulso de actividades deportivas

Colaboración con Special Olympics en el proyecto "Más que Tenis" de la Fundación Rafa Nadal.





## 2

## DESARROLLO ORGANIZACIONAL

### POLÍTICA DE PERSONAS

#### ACCIONES FORMATIVAS DIRIGIDAS A PROFESIONALES (AULA VIRTUAL)

##### **Aspectos éticos en la atención a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo**

Marije Goikoetxea  
(Universidad de Deusto.  
Miembro del Comité de Ética  
de Plena Inclusión).

##### **Accesibilidad cognitiva. Evaluación de entornos, páginas web y Apps**

José María Tejeda y Anabel  
González (Oficina de  
Accesibilidad Cognitiva de  
Extremadura).

##### **Valoración, apoyos y respeto a la autonomía de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo**

Marije Goikoetxea  
(Universidad de Deusto.  
Miembro del Comité de Ética  
de Plena Inclusión).

##### **Aspectos éticos para las decisiones de representación con las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo**

Marije Goikoetxea  
(Universidad de Deusto.  
Miembro del Comité de Ética  
de Plena Inclusión).

##### **Desmitificando la elaboración de indicadores: cómo incorporarlos en la formulación de proyectos y no morir en el intento**

Lara González (KALIDADEA).

##### **Duelo y personas con discapacidad**

Àngels Ponce (especialista en  
familias y procesos de duelo).

##### **Duelo 2: Acompañar en la última etapa de la vida**

Àngels Ponce (especialista en  
familias y procesos de duelo).

##### **Envejecimiento y ética**

Ana Carratalá (Fundación San  
Francisco de Borja).



173 personas

## 2 DESARROLLO ORGANIZACIONAL

### POLÍTICA DE PERSONAS

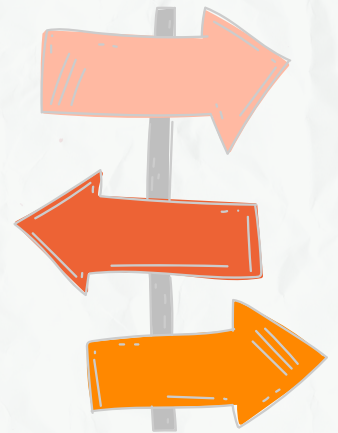
#### ACCIONES FORMATIVAS DIRIGIDAS A DIRIGENTES (ONLINE)

**Jornada "Capacidad jurídica de las personas con discapacidad y reforma legislativa civil"**

Rafael Armesto (Bufete Gordóniz y miembro de la Red de Juristas de Plena inclusión).

**Jornada "Hacia el Empleo Público de las personas con discapacidad intelectual: avances, retos y oportunidades"**

Pablo Moratalla (EHLABE) y experiencias de Apnabi-Autismo Bizkaia, Atzegi y Gaude.



45 personas

#### ACCIONES FORMATIVAS DIRIGIDAS A GERENCIAS Y PERSONAL TÉCNICO (ONLINE)

**Mejora de los ingresos de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y sus familias**

Leticia Henar (Fresno Consulting).

**Anteproyecto de Ley del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la inclusión**

Yolanda Fillat (consultora social).

**Capacidad jurídica de las personas con discapacidad y reforma legislativa civil**

Rafael Armesto (Bufete Gordóniz y miembro de la Red de Juristas de Plena inclusión).

88 personas



## **2** DESARROLLO ORGANIZACIONAL

### DESARROLLO DE MODELOS Y ESTRATEGIAS PARA LA MEJORA

---

#### CALIDAD

##### **Capacidad jurídica de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo**

Rafael Armesto (Bufete Gordóniz y miembro de la Red de Juristas de Plena inclusión)

##### **Comunicación a la carta: Campañas de comunicación 360°**

Eva Martín (Plena inclusión Castilla y León)

##### **Modelo Centrado en la Familia: conceptualización e identificación de prácticas centradas en la familia**

Natxo Martínez y María Villaescusa (Universidad de Deusto)

##### **Modelo FEVAS de Grupos de Reflexión de Ética**

Marije Goikoetxea (Universidad de Deusto y Miembro del Comité de Ética de Plena Inclusión)

##### **Participación en las organizaciones sociales: procesos de apoyo para la reflexión, puesta en común y orientaciones**

Santos Hernández (Plena inclusión)

##### **Planificación Personal por Adelantado**

Ana Carratalá (Fundación San Francisco de Borja)

##### **Plan de prevención y actuación ante el maltrato en centros de atención a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo**

Belén Gutiérrez (UNED-PROTEDIS)

##### **Plan de sexualidad responsable en los centros de atención a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo**

Belén Gutiérrez (UNED-PROTEDIS)

## 2 DESARROLLO ORGANIZACIONAL

### DESARROLLO DE MODELOS Y ESTRATEGIAS PARA LA MEJORA

#### CALIDAD

##### Implantación del Modelo de Calidad Plena: 3 seminarios

Santos Hernández (Plena inclusión)

Mirko Gerolin (Gorabide)

Agustin Illera (Plena inclusión)



#### RESPONSABILIDAD SOCIAL

- Gobernanza
- Derechos Humanos
- Diseño Universal
- Participación social

### APOYO A LAS ENTIDADES ASOCIADAS

#### Covid-19

Comisiones específicas en Atención Diurna, Educación y Ocio.

#### Comunicación

Difusión de actividades en redes sociales.

#### Plan de infraestructuras regionales F. ONCE

13 proyectos: innovación y mejora de centros y servicios.

#### Vacaciones IMSERSO- Plena inclusión

Diseño del Programa a ejecutar en 2022.



## 3

### PARTICIPACION EN EL ENTORNO

#### PARTICIPACIÓN EN REDES DEL TERCER SECTOR

##### PLENA INCLUSIÓN

FEVAS Plena inclusión Euskadi forma parte de:

- Junta Directiva.
- Equipo de gerentes.
- Redes y grupos de trabajo.
- Unidades de Desarrollo Sectorial.
- Plataforma de Personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

Participación en proyectos:

Empleo

Acceso a la  
justicia

Inclusión en la  
comunidad

Participación en campañas de sensibilización



Participación en otras iniciativas: estudios, seminarios, jornadas...



## 3

## PARTICIPACION EN EL ENTORNO

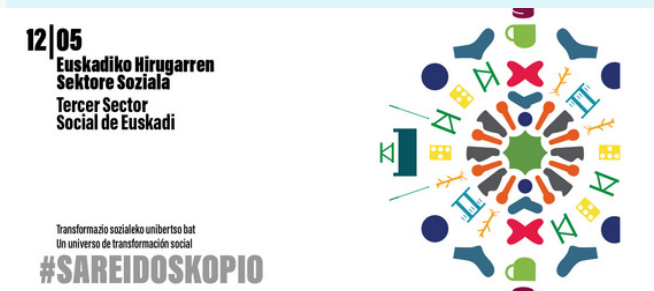
### PARTICIPACIÓN EN REDES DEL TERCER SECTOR

#### EDEKA



- Seguimiento de políticas públicas.
- Jornada "Retos de la transformación digital para las personas con discapacidad".
- Guías para prevenir e intervenir ante situaciones de violencia contra niñas y mujeres con discapacidad.

#### SAREEN SAREA



- Seguimiento de políticas públicas.
- Día del Tercer Sector de Acción Social de Euskadi.
- Estrategia Vasca de Promoción del Tercer Sector de Acción Social.
- Spots en EITB.

### PRESENCIA EN EL ENTORNO



Organizados por entidades miembro de FEVAS (5 eventos).

Organizados por entidades del Tercer Sector de Euskadi (5 eventos).

Organizados por otras organizaciones (4 eventos).