

FEVAS

Plena
inclusión
Euskadi

2020ko MEMORIA



2020ko memoria

Dokumentu honetan, labur azaltzen da FEVAS Plena inclusión Euskadik 2020an zer lan egin duen adimen edo garapen urritasuna duten pertsonen inklusio sozial, erreal eta efektiboa lortzeko helburuz. Aurreko urteetan bezalaxe, zehatz-mehatz jaso ditugu eginiko jarduerak, hiru lan-ardatz bereiziz: adimen urritasuna duten pertsonen eskubideen sustapena eta defentsa; erakundeen garapena; eta funtzionamendua eta ingurunean izan dugun parte-hartzea. Pandemiak eragin handia izan du urteko jardueran, eta, ondorioz, egokitzapenak egin eta lehentasunak zehaztu behar izan dira.

Aurkibidea

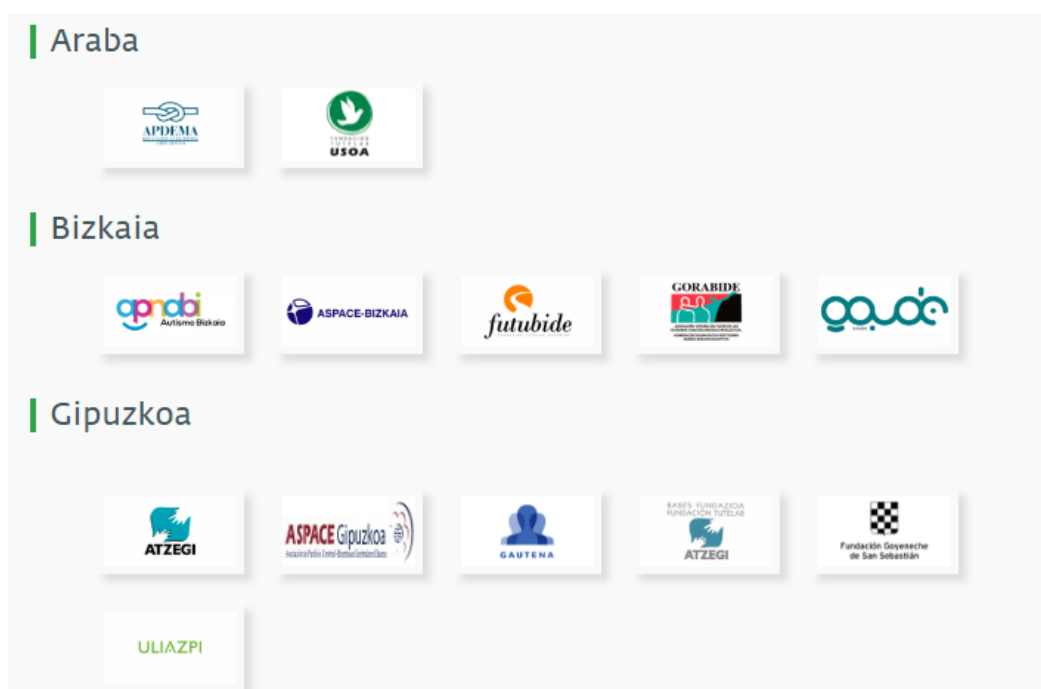
Nor gara.....	4
Zer egin dugu.....	6
1. Adimen urritasuna duten pertsonen eskubideen sustapena eta defenza.....	6
• Eragin politikoa	
• Eragin soziala	
• Adimen urritasuna duten pertsonen ahalduntzea eta parte-hartzea	
2. Antolakuntza garapena.....	9
• Pertsonetan zentratutako politika	
• Erabateko inklusiorako ereduaren garapena: kalitatea eta gizarte erantzukizuna	
• Kide diren erakundeenganako laguntza	
3. Partaidetza ingurunean.....	12
• Partaidetza hirugarren sektoreko sareetan	
• Presentzia ingurunean	

Nor gara

FEVAS Plena Inclusión Euskadi irabazi-asmorik gabeko gizarte-ekimeneko erakundea da, eta, 1980az geroztik, adimen edo garapen urritasuna duten pertsonen eta haien familien eskubideak sustatzen ditu. Euskal Autonomia Erkidegoan adimen edo garapen urritasuna duten pertsonen eta haien familiei zerbitzuak ematen dizkieten familia elkarteak biltzen ditu. 2014an gizarte-intereseko erakunde izendatu zuten.

Gure xedea adimen edo garapen urritasuna duten pertsonentzako eta haien familientzako aukerak eta babesak hobetzea da, konpromiso etikoa oinarri hartuta. Horrez gain, gizarte inklusibo, bidezko eta solidarioago bat lortu nahi dugu, pertsona guztiek beren bizi-proiektuak garatu ahal izan ditzaten.

HAUEK OSATZEN DUTE FEVAS PLENA INCLUSIÓN EUSKADI:



Nor gara

ZUZENDARITZA BATZORDEA

Hugo Baroja Fernández, presidente (Gorabide)
José Antonio Idoeta Madariaga, vicepresidente (Atzegi)
Elisa Carmona Maldonado, secretaria (Aspace Gipuzkoa)
José Hilario Castillo, vocal (Aspace Bizkaia)
Jose Luis Pastor Vega, tesorero (Futubide)
José Ramón Esparza Goicoechea, vocal (Gaude)
Juan Félix Palacios Santa María, vocal (Gautena)
Juan María Rodríguez Ortiz de Zárate, vocal (Apdema)
Juan Ribera Garbayo, vocal (Fundación Goyeneche de San Sebastian)
Mikel Pulgarín Romero, vocal (Apnabi-Autismo Bizkaia)

ORGANIGRAMA



BATZORDE TEKNIKOAK

Autokudeaketa, Eguneko Arreta, Kalitate, Hezkuntza, Familia, Tutoretza-fundazio, Aisialdi, Etxebizitza, eta Boluntariorza taldeentzako laguntza.

Zer egin dugun

1. Adimen-urritasuna duten pertsonen eskubideak sustatzea eta defendatzea

ERAGIN POLÍTICA

Adimen urritasuna duten pertsonengan eta haien familiengan eragina duten politika, legeria eta estrategien jarraipena

Irsgarritasun kognitiboa

- Irsgarritasun kognitiboaren garapena sustatzeko intzidentzia Irsgarritasun Unibertsalaren Euskal Estrategiaren barruan

Hezkuntza

- Adimen edo garapen urritasuna duten ikasleentzako hezkuntza-erantzuna hobetzeko intzidentzia.
- “Eskola-protokoloa COVID-19aren testuinguruan”

Enplegua

- Intzidentzia bateratua EHLABEekin (Urritasuna duten pertsonen gizarteratzea eta laneratzea sustatzen duten irabazi-asmorik gabeko erakundeen euskal elkarteak), euskal enplegu publiko inklusiboa bermatzeko (Eusko Jaurlaritza, aldundiak, udalak, HABE).

Justizia

- Justiziarako sarbidea hobetzeko elkarte-mugimenduaren estrategiaren aurkezpena Gipuzkoako Probintzia Auzitegiaren aurrean.

Diru-sarrerak hobetzea

- Adimen eta garapen urritasuna duten pertsonen familien gehiegizko esfortzu ekonomikoa murrizteko hobekuntza-proposamenak: Euskadin adimen edo garapen urritasuna duten pertsonen fiskalitateari buruzko tailerra (Leticia Henar, Fresno Consulting).

Zer egin dugun

1. Adimen-urritasuna duten pertsonen eskubideak sustatzea eta defendatzea

Gizarte-politikak

- Administrazio eskudunei zuzendutako intzidentzia COVID-19aren osasun-krisiari emandako erantzunaren inguruan.
- Gizarte Zerbitzuen Euskal Sisteman gizarte-itunaren araubidea eta hitzarmenak arautzen dituen Dekretuari egindako ekarpenak.
- Gizarte Zerbitzuen Euskal Kontseiluaren bidez Euskal Autonomia Erkidegoko Gizarte Zerbitzuen I. Plan Estrategikoari egindako ekarpenak.

Osasuna

- Osasun-eremura bideratutako sentsibilizazioa, adimen eta garapen urritasuna duten pertsonen osasun-arretarako eta osasun-zerbitzuetarako sarbide egokia bermatzeko beharrari buruz.
- Adimen eta garapen urritasuna duten pertsonentzako lehentasunezko osasun-txartela ezartzeko proposamena.

Garraioa

- Bilbobuseko hiri-ibilbideetan irisgarritasun kognitiboa hobetzeko ebaluazioa eta proposamenak (webgunea eta aplikazioak, geldialdiak, bidaia), APNABI-Autismo Bizkaiarekin, EHLABErekin eta Lantegi Batuak-ekin lankidetzan.
- Arabako garraio publikoak adimen edo garapen urritasuna duten pertsonen ematen dien erantzuna aztertzea (Arabako Foru Aldundia).
- Garraio Publikoaren Irisgarritasunerako Ponentzian parte hartzea (Eusko Jaurlaritza).

Foro instituzionaletan parte hartzea

Gizarte
Zerbitzuen
Euskal
Kontseilua

Gizarteratzeko
Kontseilua

Euskadiko
Elkarrizketa
Zibilerako
Mahaia

Bizkaiko
Elkarrizketa
Zibilerako
Mahaia

Zer egin dugun

1. Adimen-urritasuna duten pertsonen eskubideak sustatzea eta defendatzea

GIZARTE-ERAGINA

ADIMEN URRITASUNA DUTEN PERTSONEN AHALDUNTZEA ETA PARTE-HARTZEA

Argitalpenak

Aldizkaia "in": 18 eta 19 zenabakuak
Monografikoa: "40 urte inklusioa ereiten"



Online Komunikazio



9.000

bisita webgunean jarraitzaile



1.470

jarraitzaile



5.860

jarraitzaile

Beste ekintza batzuk

"Erronkak eta aukerak: urritasuna eta zahartzea, zahartzea eta urritasuna"

Udako ikastaroan esku hartzea Euskal Herriko Unibertsitatea eta Zahartzaroa (Geriatría eta Gerontologiako Euskal Elkarte)



GURE AHOTSA TALDEA SORTZEA, ADIMEN EDO GARAPEN URRITASUNA DUTEN PERTSONAK BERE KABUZ ORDEZKATZEKO. 6 PERTSONA



Euskadiko Orkestra Sinfonikoaren (EOS) "Ekomusik: kontzertu inklusiboa" ikuskizunera joatea

216 pertsona

Zer egin dugun

2. Erakunde garapena

PERTSONEN POLITIKA

Profesionalei zuzendutako prestakuntza-ekintzak (ikasgeka birtuala)

“Laguntza profesionalak zahartzearen adimen urritasuneko pertsonei: ikuspegi etikoa”

Xabier Etxebarria (Deustuko Unibertsitateko Etikako katedradun emeritua)

“GKEetan parte hartzearen erronka”
Santos Hernández (Plena inclusión)

“Urritasuna duten pertsonak eta dola”

Angels Ponce (Familia-terapeuta eta dola-prozesuetan aditua)

“Gizarte-zerbitzuak ebaluatzeko teknikak: erabiltzaileak ardatz dituen ikuspegia”
June Arechalde (FARAPI)

59 Pertsona

Buruzagiei zuzendutako prestakuntza-ekintzak



“IRISGARRITASUN KOGNITIBOA: BERMATU BEHARREKO ESKUBIDEA”
INES DE ARAOZEK (PLENA INCLUSION) ETA FEVASEKO KIDE DIREN ELKARTEEK GARATUTAKO HIRU ESPERIENTZIEN AURKEZPENA.
33 PERTSONA

PLENA INCLUSIONEN EREDUEN GARAPENA: KALITATEA, GIZARTE-ERANTZKIZUNA ETA ERALDAKETA

Kalitatea

- Pertsona bakoitzari bizitza amaitu arte laguntzea: Aldez Aurreko Plangintza Pertsonaleko prozesuak ezartzea (San Francisco de Borja Fundazioko Ana Carratalárekin).
- Komunikazioa Kartara (Tutoretza Fundazioen Espainiako Elkarteko Blanca Tejerorekin).
- Familien gogobetetasunaren ebaluazioa
- Adimen eta Garapen Urritasuna duten Pertsonen Gogobetetasunaren Ebaluazioa
- Etikako Gogoeta Taldeak adimen edo garapen urritasunaren erakundeetan. FEVAS Plena inclusión Euskadiren Eredua (Plena inclusióneko Etika Batzordeko Marije Goikoetxearekin).
- Familiar Zentraturako eredua: familiar zentraturako praktiken kontzeptualizazioa eta identifikazioa (Deustuko Unibertsitateko Natxo Martínezekin eta María Villaescusarekin).
- Erabateko parte-hartzea (kontrastea Madrilgo Unibertsitate Autonomoko Mercedes Belinchónekin).
- Tratu txarrak prebenitzeko eta horien aurrean jarduteko plana (PROTEDIS-Urrutiko Hezkuntzarako Unibertsitate Nazionalako Belén Gutiérrezekin).
- Sexualitate arduratsuari buruzko plana adimen urritasuna duten pertsonentzako arreta-zentroetan (PROTEDIS-Urrutiko Hezkuntzarako Unibertsitate Nazionalako Belén Gutiérrezekin).
- Pertsona Koordinatuan Zentraturako Plangintza (Gorabideko Mirko Gerolinekin).

91 pertsona

Gizarte-Erantzukizuna

4 lan-ardatz dituen elkarre-jardueraren zeharkako eremua:



ERAKUNDE ELKARTUENTZAKO LAGUNTZA

Pandemiaren eragina

Pandemiaren jarraipena eta horrek pertsonentzako zerbitzuetan eta laguntzetan duen eragina aztertzeko batzorde espezifikoak: Eguneko arreta, Hezkuntza, Aisialdia.

Komunikazioa

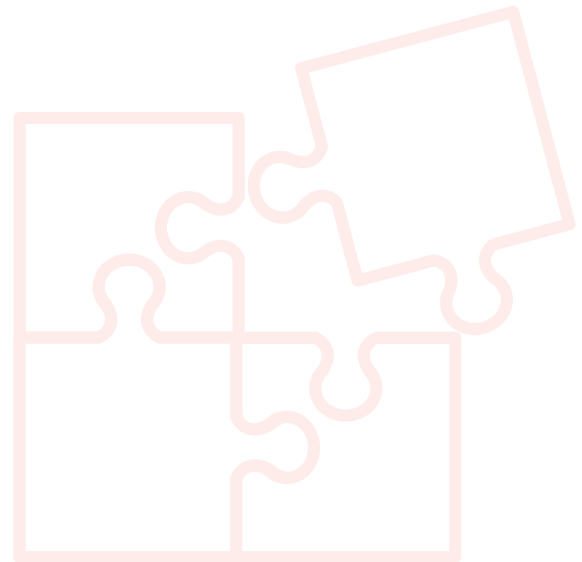
- Erakundeen informazioa zabaltzea, pandemiaren eraginari arreta berezia jarrita.
- Irakurketa erraza: Prestakuntza eta testuen idazketa.
- VOCES buletin digitalerako eta Plena inclusiónen Planeta Fácil webgunerako albisteak.
- “Es posible” (Herri Irratia) programako parte hartzearen koordinatzea Sareen Sarearekin.

ONCE Fundazioaren eskualdeko azpiegitura plana

Ekipamenduarekin, zentroen egokitzapenarekin eta hobekuntzarekin erlacionatutako 12 proiektu; berrikuntza; jarduerak adimen edo garapen urritasuna duten familiekin eta pertsonekin; eta komunikazioa.

IMSERSOko Opor Programa - Plena inclusión España konfederazioa

Pandemiak eragin handia izan du programa honetan, adimen edo garapen urritasuna duten 23 pertsonak (9 emakume eta 14 gizon) parte hartu baitute, 9 begiralek eta 3 monitorek lagunduta.



Zer egin dugun

3. Ingurunean parte hartzea

HIRUGARREN SEKTOREKO SAREETAN PARTE HARTZEA

Plena inclusión

FEVAS Plena inclusión Euskadi hauen parte da:

ZUZENDARITZA BATZORDEA GERENTE TALDEA IRISGARRITASUN KOGNITIBOKO SAREA FAMILIEI LAGUNTZEKO SAREA KALITATE SAREA KOMUNIKAZIO SAREA	LEGELARIEN SAREA FAMILIEN SEKTOREKO GARAPENERAKO UNITATEA AISIALDIKO GARAPEN SEKTORIALEKO UNITATEA FAMILIAN ZENTRATUTAKO IKUSPEGI BATZORDEA GIZARTE ERANTZUKIZUNEKO TALDEA HEZKUNTZA INKLUSIBORANTZ AURRERA EGITEKO TALDE ERAGILEA
--	---

Proiektuak:

- Capalist, prozesu judizialtako laguntza-beharren ebaluazioa.
- Ekintzailetza, enpleguan lagunduz
- Nire Etxea
- Nire Komunitatea
- Sexualitatea
- Enpleguan dagoen Pertsonan Zentratutako Teknologia

Jardueretan eta jardunaldietan parte hartzea:

- Komunitatea Eraiki
- Enplegu publikoa adimen urritasuna duten pertsonentzat
- Denok Denok Gara. Laguntza-premia handiak dituzten pertsonentzako laguntza onak
- Eraldaketa digitala
- "Vivir con" (hausnarketa estrategikoa)

Sentsibilizazio-kanpainetan parte hartzea

- Pertsonen Indarra
- Irisgarritasun Kognitiboa
- Nazioarteko Egunak ospatzeari lotutako beste kanpaina batzuk.

Pandemiaren eragina:

- Pandemiak adimen urritasuna duten pertsonengan, haien familiengan eta erakundeetan duen eraginaren jarraipena.
- Dohaintzak lortzea eta bideratzea.
- Pandemia-egoerari erantzuteko online mintegietan parte hartzea.

Zer egin dugun

3. Ingurunean parte hartzea

HIRUGARREN SEKTOREKO SAREETAN PARTE HARTZEA

AEDIS (Urritasunerako enpresa-elkartea)

- COVID-19ak eragindako krisi-egoeraren aurreko neurriak.
- Enplegu-eredua.

EDEKA (Urritasuna duten pertsonen ordezkarien Euskal Batzordea)

- Urritasuna duten pertsonen eragiten dieten politika publikoen jarraipena.
- Jarraipena eta parte-hartzea CERMIren ekintzetan.
- Pandemiaren eraginaren balorazioa. Espainiako Gobernuaren funtsezko zerbitzuetarako musukoen dohaintzak jasotzea eta banatzea.
- Emakunderekin lankidetzan aritzea, urritasunen bat duten emakumeen eta neskatuen aurkako indarkeria-egoerak prebenitzeko eta horietan esku hartzeko.
- Jardunaldia: "Urritasuna duten pertsonen eskubideak pandemia garaian".

Sareen Sarea

- Pandemiak hirugarren sektorean duen eraginaren azterketa, Hirugarren Sektorearen Euskal Behatokiarekin
- Pandemiak sektorean duen eraginaren gaineko intzidentzia: "Pandemiaren aurkako txerto soziala gara" kanpaina.
- Euskadiko HSSaren aldeko adierazpena.
- Gizarte Ekintzako Hirugarren Sektorea sustatzeko euskal estrategia
- Euskadiko Hirugarren Sektore Sozialaren Liburu Zuria.
- Euskadiko Gizarte Ekintzako Hirugarren Sektorearen Eguneko ospakizuna
- EITBrekin lankidetzaren sektoreari buruzko iragarkietan.
- Lankidetzaren Euskal Herriko Unibertsitateko Soziologia eta Gizarte Lan Sailarekin, Euskadiko gizarte zerbitzuetan herritarrek duten parte-hartzeari buruzko ikerketa batean.
- Plan estrategikoa.

PRESENTZIA INGURUNEAN

FEVASEKO KIDE DIREN ERAKUNDEEK ANTOLATUTAKOAK (2 EKITALDI)
EUSKADIKO HIRUGARREN SEKTOREKO ERAKUNDEEK ANTOLATUTAKOAK (2 EKITALDI)
BESTE ERAKUNDE BATZUEK ANTOLATUTAKOAK (EKITALDI 1)