FEVAS

Plena inclusión Euskadi

Memoria de actividades 2022

FEVAS Plena inclusión Euskadi

Este documento resume el trabajo que FEVAS Plena inclusión Euskadi ha realizado en 2022 con el objetivo de seguir avanzando hacia la inclusión social, real y efectiva de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo. Como en años anteriores, se detalla la actividad desarrollada en tres ejes de actuación: promoción y defensa de los derechos de las personas con discapacidad intelectual; desarrollo organizacional; y funcionamiento y participación en el entorno.

Índice

Quiénes somos.....Pág. 4

Qué hemos hecho.....Pág. 6

1 Promoción y defensa de los derechos de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.....Pág. 6

- Incidencia política
- Incidencia social
- Empoderamiento y participación de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo

2 Desarrollo organizacional.....Pág. 12

- Política de personas
- Desarrollo de Modelos de Plena inclusión: Calidad y Responsabilidad Social
- Apoyo a entidades asociadas

3 Participación en el entorno.....Pág. 17

- Participación en Redes del Tercer Sector
- Presencia en el entorno

EUSKO JAURLARITZA GOBIERNO VASCO
BERDINTASUN, JUSTIZIA ETA GIZARTE POLITIKETAKO SAILA
DEPARTAMENTO DE IGUALDAD, JUSTICIA Y POLÍTICAS SOCIALES

EUSKO JAURLARITZA GOBIERNO VASCO
HEZKUNTZA SAILA
DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN

Fundación ONCE

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030
SECRETARÍA DE ESTADO DE DERECHOS SOCIALES
IMSERSO

Quiénes somos

FEVAS Plena inclusión Euskadi es una entidad de iniciativa social, sin ánimo de lucro, que desde 1980 promueve los derechos de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y de sus familias. Agrupa a las asociaciones de familias que en la Comunidad Autónoma Vasca proveen servicios a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y a sus familiares. En 2014 fue declarada entidad de interés social.

Nuestra misión

Contribuir- desde el compromiso ético- a mejorar los apoyos y las oportunidades de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y de sus familias. También conseguir una sociedad más inclusiva, justa y solidaria en la que todas las personas puedan desarrollar sus proyectos de vida.

Entidades asociadas

Araba

APDEMA

USOA

Bizkaia

apnabi

ASPACE-BIZKAIA

Futubide

GORABIDE

Gipuzkoa

ATZEGI

Aspace Gipuzkoa

GAUTENA

Gertuan

Fundación Goyeneche de San Sebastián

ULIAZPI

Junta Directiva

- José Antonio Idoeta Madariaga, presidente (Atzegi)
- Hugo Baroja Fernández, vicepresidente (Gorabide)
- José Ramón Esparza Goicoechea, secretario (Gaude)
- Patxi Agirre Arrizabalaga, tesorero (Gautena)
- Carlos Errasti Murguiondo, vocal (Apdema)
- Mikel Pulgarín Romero, vocal (Apnabi- Autismo Bizkaia)
- Olatz Asencor Arteta, vocal (Aspace Bizkaia)
- Rosa Mª Iglesias Berasategui, vocal (Aspace Gipuzkoa)
- Juan Ribera Garbayo, vocal (F. Goyeneche de San Sebastián)
- María Segura Luzón, vocal (Futubide)

Organigrama

Comisiones técnicas

Accesibilidad Cognitiva, Apoyo a los grupos de Autogestión, Atención Diurna, Calidad, Educación, Familia, Fundaciones de apoyo a la toma de decisiones, Ocio, Vivienda y Voluntariado.

1 PROMOCIÓN Y DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL O DEL DESARROLLO

INCIDENCIA POLÍTICA

SEGUIMIENTO DE POLÍTICAS, LEGISLACIÓN Y ESTRATEGIAS QUE IMPACTAN EN EL COLECTIVO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL Y EN SUS FAMILIAS

ACCESIBILIDAD COGNITIVA

- Planes integrales de accesibilidad de Euskadi.

EDUCACIÓN

- Proyecto de Decreto sobre la respuesta a la diversidad en el marco de un sistema educativo inclusivo.
- Bases del acuerdo sobre el futuro del sistema educativo vasco.
- Anteproyecto Ley de Educación del País Vasco.

EMPLEO

- Anteproyecto de Ley Vasca de Empleo.
- Ley del Sistema Vasco de Garantía Ingresos y para la Inclusión.
- Empleo Público. Seguimiento, incidencia y sensibilización (Gobierno Vasco, Osakidetza, Diputación Foral de Araba y Ayuntamientos de Bilbao y San Sebastián.
- V Plan Vasco de Inclusión.

1 PROMOCIÓN Y DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL O DEL DESARROLLO

INCIDENCIA POLITÍCA

POLÍTICAS SOCIALES

- Acuerdo sobre Criterios Comunes de Acreditación y Calidad de los Centros y Servicios del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia.
- Anteproyecto de Ley de Infancia y Adolescencia.
- Alegaciones al Proyecto de Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia.

SALUD

- Decreto de Gobernanza Sociosanitaria de Euskadi.

VIVIENDA

- Pacto Social por la Vivienda 2022-2036 y adhesión al mismo.

1 PROMOCIÓN Y DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL O DEL DESARROLLO

INCIDENCIA POLÍTICA

PARTICIPACIÓN EN FOROS INSTITUCIONALES

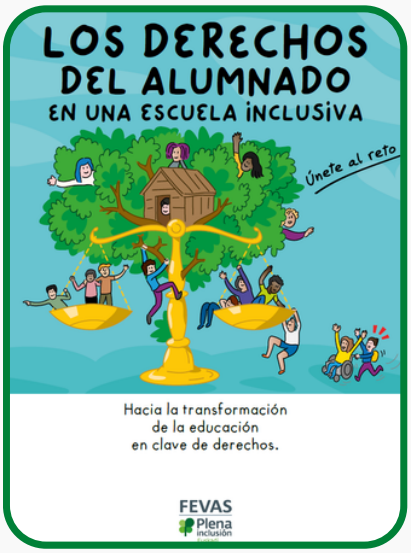
- CONSEJO VASCO DE SERVICIOS SOCIALES
- CONSEJO VASCO PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL
- CONSEJO VASCO PARA LA PROMOCIÓN DE LA ACCESIBILIDAD (ISEK)
- CONSEJO VASCO DE VOLUNTARIADO
- MESA DE DIÁLOGO CIVIL DE EUSKADI
- MESA DE DIÁLOGO CIVIL DE BIZKAIA

1 PROMOCIÓN Y DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL O DEL DESARROLLO

INCIDENCIA SOCIAL

Disponibles online: www.fevas.org

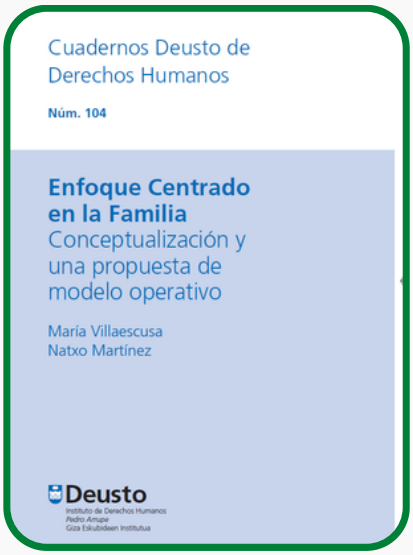
PUBLICACIONES



764 descargas

907 descargas

953 descargas



COMUNICACION ONLINE

Web: 7.900 visitas
Facebook: 1.900 seguidores
Twitter: 5. 893 seguidores

1 PROMOCIÓN Y DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL O DEL DESARROLLO

INCIDENCIA SOCIAL

OTRAS ACCIONES

Accesibilidad cognitiva

- Evaluación de la accesibilidad cognitiva de la visita guiada del Palacio Euskalduna.
- Adaptación a Lectura Fácil de los textos de la exposición "Impresionistas" del Palacio Euskalduna.
- Encuentro ROCE- Red de Organizaciones de Conciertos Educativos y Sociales (Donostia, 30 de junio).
- Jornada de Fundación ONCE “Analizando y pensando la accesibilidad en nuestros pueblos y ciudades” (Bilbao, 12 de diciembre).

85 personas

Acceso a la justicia

- Formación, en colaboración con las entidades, a agentes de la ertzaintza y policías locales en la atención a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo (Vitoria-Gasteiz, 7,8,9,11 y 14 de noviembre).

880 personas

Educación

- Participación en CISSE 2022, IV Congreso Internacional de Inclusión Social y Educativa (Bilbao, 5 de mayo)

1 PROMOCIÓN Y DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL O DEL DESARROLLO

EMPODERAMIENTO Y PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Gure Ahotsa

Grupo de auto representación de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.
6 personas

Cultura

- Tecnología musical accesible. Investigación sobre las barreras de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en el acceso a la música. Se presentó en formato póster en el Congreso Internacional de Accesibilidad Cognitiva (Badajoz, 16 y 17 marzo).

- Asistencia al estreno de la serie "Fácil" en el Festival de Cine de San Sebastián.

49 personas

2 DESARROLLO ORGANIZACIONAL

POLÍTICA DE PERSONAS

ACCIONES FORMATIVAS DIRIGIDAS A PROFESIONALES

Duelo y personas con discapacidad
Angels Ponce, especialista en procesos de duelo y muerte.

Duelo nivel 2: Acompañar en la última etapa de la vida
Angels Ponce, especialista en procesos de duelo y muerte.

Aspectos éticos para el apoyo a la toma de decisiones y para la representación de las de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo
Marije Goicoechea, profesora de psicología y bioética en la Universidad de Deusto y Rafael Armesto, Bufete Gordóniz y miembro de la Red de Juristas de Plena inclusión

La vida en el centro. Ideando nuevas formas de personalización
Nuria Ambrós, especialista en el diseño y facilitación de experiencias de aprendizaje y procesos de cambio que promuevan mejores condiciones de vida.

Rol de apoyo para el empoderamiento de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo
Belén Martínez, fundadora y directora de Aula Escalena y del proyecto Co-Lab (Tejiendo comunidades habitables para todas las personas).

Valoración, apoyos y respeto a la autonomía de las de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo. Perspectiva ética
Marije Goicoechea, profesora de psicología y bioética en la Universidad de Deusto

Buena vejez. Un acompañamiento centrado en lo positivo de cada persona. La técnica de reVISEP
Javier Perea, Área Técnica y de Calidad de la Fundación Gil Gayarre.

147 personas

2 DESARROLLO ORGANIZACIONAL

POLÍTICA DE PERSONAS

ACCIONES FORMATIVAS DIRIGIDAS A DIRIGENTES

Nueva definición de la discapacidad intelectual
Miguel Ángel Verdugo, Catedrático de Psicología de la Discapacidad en la Universidad de Salamanca y director del INICO.
28 personas

ACCIONES FORMATIVAS DIRIGIDAS A PERSONAL TÉCNICO

Los ODS desde la perspectiva de la contribución y demanda de FEVAS: Reflexión compartida para la elaboración de un marco de indicadores propio.
Lara González (Kalidadea, experta en la elaboración de indicadores)
5 personas

2 DESARROLLO ORGANIZACIONAL

DESARROLLO DE MODELOS Y ESTRATEGIAS PARA LA MEJORA

CALIDAD

Capacidad jurídica de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo
Rafael Armesto (Bufete Gordóniz y miembro de la Red de Juristas de Plena inclusión).

Proyecto Comunicación a la carta: marketing social y uso profesional de las redes sociales
Naiara Pérez de Villarreal (Digitalde, experta en estrategia de marketing y comunicación online)

Modelo Centrado en la Familia: conceptualización e identificación de prácticas centradas en la familia.
Maria Villaescusa y Natxo Martínez (Universidad de Deusto)

Investigación iniciada en 2020 y finalizada en 2022 que ha identificado prácticas organizativas orientadas a este Modelo y nuevas formas de aplicación. El resultado, recogido en una publicación, se ha difundido en:

- Jornada interna (online,10 de marzo).
- XI Jornadas Científicas Internacionales de Investigación sobre personas con discapacidad "Calidad de Vida y apoyos: el poder de la evidencia" (Salamanca, 16-18 de marzo).

Participantes: 6 entidades

Modelo FEVAS de Grupos de Reflexión de Ética (GRE)
Marije Goikoetxea (Universidad de Deusto y Miembro del Comité de Ética de Plena Inclusión)

Proyecto iniciado en 2020 y finalizado en 2022 que ha dado como resultado el diseño de un Modelo de Grupos de Reflexión Ética (GRE). Además, se ha llevado a cabo un pilotaje en tres entidades para su implantación. Este Modelo facilita a las organizaciones la incorporación de la dimensión ética, en el marco de la calidad organizacional, y la integra como parte de los procesos transformación.

Participantes: 8 entidades

2 DESARROLLO ORGANIZACIONAL

DESARROLLO DE MODELOS Y ESTRATEGIAS PARA LA MEJORA

CALIDAD

Participación en las organizaciones sociales: procesos de apoyo para la reflexión, puesta en común y orientaciones
Santos Hernández (Plena inclusión)

Proyecto iniciado en 2021 y finalizado en 2022 que ha impulsado la reflexión compartida entre diferentes organizaciones integrantes de FEVAS con el objetivo de apoyar, en cada una de ellas, el despliegue de acciones significativas para favorecer la participación. Partiendo del concepto de "participación", ha identificado recursos de interés para mejorarla y ha generado un espacio facilitador para la ideación de acciones ajustadas a cada contexto.
Participantes: 4 entidades

Planificación Personal por Adelantado (PPA)
Ana Carratalá (Fundación San Francisco de Borja)

Plan de prevención y actuación ante el maltrato en centros de atención a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo
Belén Gutiérrez (UNED-PROTEDIS)

Plan de sexualidad responsable en los centros de atención a personascon discapacidad intelectual o del desarrollo
Dinamiza: Belén Gutiérrez (UNED-PROTEDIS)

Proyecto iniciado en 2019 y finalizado en 2022 que ha dado como resultado la elaboración de protocolos, recursos y herramientas para trabajar este ámbito en los centros.
Participantes: 5 entidades

2 DESARROLLO ORGANIZACIONAL

DESARROLLO DE MODELOS Y ESTRATEGIAS PARA LA MEJORA

RESPONSABILIDAD SOCIAL

- Gobernanza
- Derechos Humanos
- Diseño Universal
- Participación social

APOYO A LAS ENTIDADES ASOCIADAS

PROGRAMA VACACIONES IMSERSO- PLENA INCLUSIÓN
135 personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.
43 monitores/as.

PLAN DE INFRAESTRUCTURAS REGIONALES F. ONCE
13 proyectos: innovación y mejora de centros y servicios.

COMUNICACIÓN
Difusión información de las entidades en
en redes sociales.

ACCESIBIILIDAD
Adaptación de textos a Lectura Fácil.

3 PARTICIPACION EN EL ENTORNO

PARTICIPACIÓN EN REDES DEL TERCER SECTOR

PLENA INCLUSIÓN

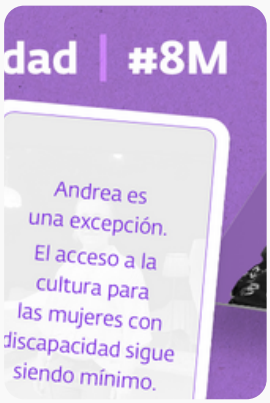
FEVAS Plena inclusión Euskadi forma parte de:

- Junta Directiva.
- Equipo de gerentes.
- Redes y grupos de trabajo.
- Unidades de Desarrollo Sectorial.
- Plataforma de Personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

Participación en proyectos:

- Empleo joven
- Reducción de restricciones
- Diseño Universal de Aprendizaje

Participación en campañas de sensibilización:
Empleo, Mujer, Familia y Ganamos en comunidad



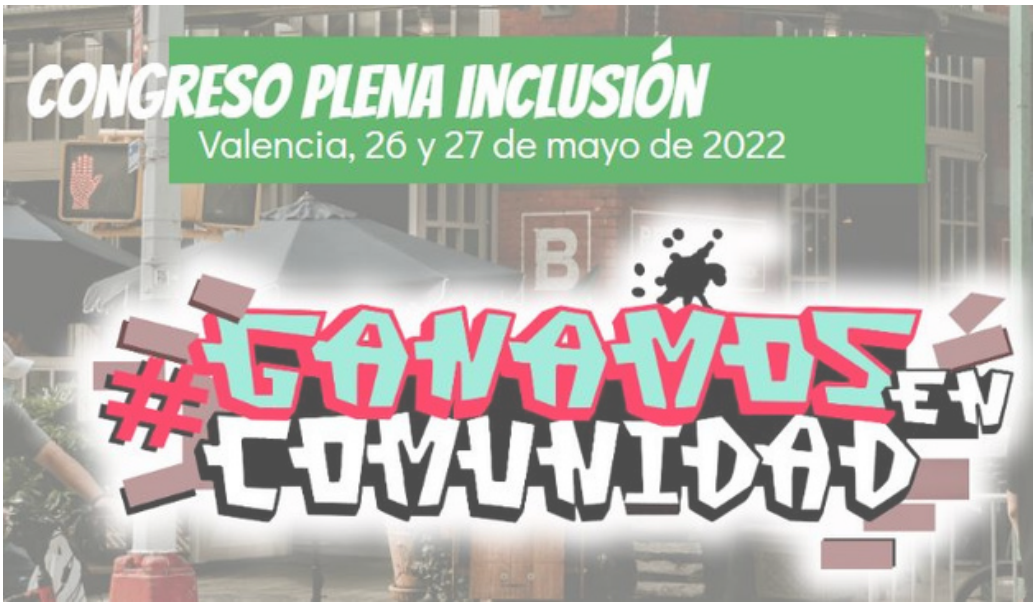
3 PARTICIPACION EN EL ENTORNO

PARTICIPACIÓN EN REDES DEL TERCER SECTOR

PLENA INCLUSIÓN

Participación en otras iniciativas

- Encuentro Plan TEA (Donostia, 24 de febrero).
- Congreso “Ganamos en Comunidad” y reflexión estratégica (Valencia, 26 y 27 de mayo).
- Participación en el Congreso “Europe in Action 2022” (Bruselas, 7 - 9 de septiembre)
- Jornada “Avanzando hacia la gestión de proyectos de vida” (Bilbao, 25 de octubre)
- Estudio del impacto de la inflación en los centros y servicios de las entidades.



3 PARTICIPACIÓN EN EL ENTORNO

PARTICIPACIÓN EN REDES DEL TERCER SECTOR

AEDIS

FEVAS Plena inclusión froma parte de su Junta Directiva.

EDEKA

- Seguimiento de las políticas públicas.
- Seguimiento y participación en acciones del CERMI (Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad).
- Guía “Cómo hablar de personas con discapacidad”.
- Jornada “Comunicar la discapacidad. Retos para construir desde la comunicación" (San Sebastián, 27 de octubre).

SAREEN SAREA

- Seguimiento de las políticas públicas.
- Estrategia de Promoción del Tercer Sector Social de Euskadi.
- Concertación Social.
- Agenda 2023 y ODS.
- Talleres “Los nudos institucionales y organizativos de Sareen Sarea”
- Día del Tercer Sector de Acción Social de Euskadi (Vitoria- Gasteiz, 11 de mayo).

PRESENCIA EN EL ENTORNO

- Organizados por entidades miembro de FEVAS (7 eventos).
- Organizados por entidades del Tercer Sector de Euskadi (4 eventos).
- Organizados por otras organizaciones (4 eventos).