



Memoria de Actividades 2015

Federación vasca de asociaciones en favor de
las personas con discapacidad intelectual
Adimen urritasuna dutenen aldeko
elkarteen euskal federazioa

FEVAS
 **Plena
inclusión**
Euskadi

Este documento resume el trabajo que hemos realizado en 2015 con el objetivo de seguir avanzando hacia la inclusión social, real y efectiva de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo. Como en años anteriores, detallamos la actividad desarrollada en tres ejes de actuación: promoción y defensa de los derechos de las personas con discapacidad intelectual; desarrollo organizacional; y funcionamiento y participación en el entorno.

Entre lo acontecido este año, reseñar nuestro cambio de nombre, éramos FEVAS y ahora somos *FEVAS Plena inclusión Euskadi*, con lo que nos sumamos al cambio de marca llevado a cabo por el conjunto del movimiento asociativo estatal de la discapacidad intelectual o del desarrollo. Hemos actualizado nuestra imagen conservando nuestra esencia de siempre: un movimiento asociativo de familias que trabaja por los derechos de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

Entidades colaboradoras



1	FEVAS PLENA INCLUSION EUSKADI p. 5
2	PROMOCIÓN Y DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL 1.1. Incidencia política 1.2. Incidencia social 1.3. Empoderamiento y participación de las personas con discapacidad intelectual p. 7
3	DESARROLLO ORGANIZACIONAL 2.1. Política de personas 2.2. Desarrollo de Modelos Organizacionales de Plena inclusión: Calidad y Responsabilidad Social 2.3. I+D+i 2.4. Programas estatales p. 11
4	PARTICIPACIÓN EN EL ENTORNO 3.1. Participación en Redes del Tercer Sector: Plena inclusión, Edeka y Sareen Sarea 3.2. Presencia en el entorno p. 15

FEVAS Plena inclusión Euskadi

1

Somos una entidad de iniciativa social, sin ánimo de lucro, que desde 1980 promueve los derechos de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y de sus familias, en 2014 fuimos declarada entidad de interés social. En la federación agrupamos a las asociaciones de familias que en la Comunidad Autónoma Vasca proveen servicios a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y a sus familiares. Con 13 entidades federadas, somos la organización más representativa en el ámbito de la discapacidad intelectual o del desarrollo en Euskadi.

Misión

Nuestra misión es, por una parte, mejorar los apoyos y las oportunidades de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y de sus familias y, por otra, conseguir una sociedad más inclusiva, justa y solidaria en la que todas las personas puedan desarrollar sus proyectos de vida.

Visión

- Defensora de los derechos de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias, ante las instancias comunes y ante la sociedad vasca en general.
- Sensibilizadora y capaz de implicar a la sociedad para que facilite los máximos grados de autonomía, participación, ac-

cesibilidad y calidad de vida a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

- Referente e interlocutora con las instituciones de ámbito vasco, estatal y europeo, en la planificación y el desarrollo de políticas de protección social.

Valores

Los valores y principios éticos que conducen la actuación del conjunto de personas que formamos FEVAS Plena inclusión Euskadi se centran en el respeto primordial por la dignidad de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

En FEVAS Plena inclusión Euskadi nos hemos adherido al Código ético de *Plena inclusión*.

Junta Directiva

- Hugo Baroja Fernández, presidente (Gorabide)
- José Antonio Idoeta Madariaga, vicepresidente (Atzegi)
- Carlos Errasti Murguiondo, secretario (Apdema)
- José Ramón Esparza Goicoechea, tesorero (Uribe Costa)
- Elisa Carmona Maldonado, vocal (Aspace Gipuzkoa)
- Juan Félix Palacios Santa María, vocal (Gautena)
- Mikel Pulgarín Romero, vocal (Apnabi-Autismo Bizkaia)
- Kepa Erauzkin Urrutia, vocal (Aspace Bizkaia)

Directora gerente

- Valeria García-Landarte Puertas

Organigrama



Promoción y defensa de los derechos de las personas con discapacidad intelectual

2.1. INCIDENCIA POLITICA

A través del seguimiento permanente de las políticas y leyes que afectan a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y la participación en diversos foros institucionales y del Tercer Sector, perseguimos que se tengan en cuenta los intereses de este colectivo y los de sus familias. En este apartado, hemos trabajado en dos líneas:

SEGUIMIENTO DE POLÍTICAS, LEGISLACIÓN Y ESTRATEGIAS QUE IMPACTAN EN EL COLECTIVO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL Y EN SUS FAMILIAS

- Regulación de la contratación pública
- Estrategia Española en Trastornos del Espectro del Autismo
- Ley del Tercer Sector Social de Euskadi
- Plan Estratégico de Servicios Sociales de la Comunidad Autónoma del País Vasco 2015-2018
- Resolución de 15 de enero de 2016, del viceseñero de Salud, por la que se establecen instrucciones sobre la prestación

de atención odontológica a personas con discapacidad en el sistema sanitario de Euskadi

PARTICIPACIÓN EN LOS FOROS INSTITUCIONALES

- Consejo Vasco de Servicios Sociales
- Consejo Vasco para la Inclusión Social
- Consejo Vasco de Voluntariado
- Mesa de Diálogo Civil de Euskadi
- Comité Estratégico de Organizaciones del Tercer Sector Sanitario

2.2. INCIDENCIA SOCIAL

En FEVAS Plena inclusión Euskadi tenemos la responsabilidad de crear un entorno basado en unas relaciones más solidarias y justas que respeten los derechos de las personas con discapacidad intelectual. En 2015, con las acciones desarrolladas en este ámbito hemos perseguido la mejora de la percepción social de las personas con discapacidad intelectual e incrementar su visibilidad y la del movimiento asociativo.

Sensibilización

- **Presentación del informe “El sobreesfuerzo económico que la discapacidad intelectual o del desarrollo ocasiona en las familias”** en una rueda de prensa y en una jornada abierta al público celebrada el 21 de abril. En éstas contamos con el investigador principal del estudio Ricard Valls de *Zohar Consultores*. Destacar que este evento tuvo 23 impactos en los medios de comunicación.



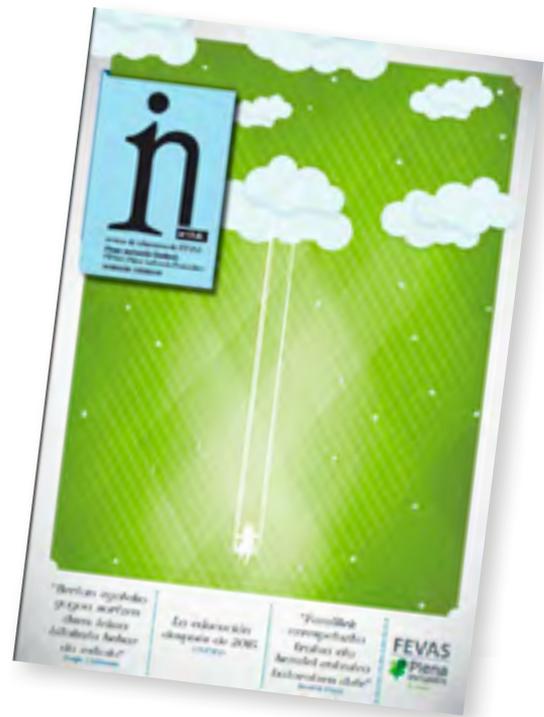
- **Jornada de voluntariado “Construyendo sociedad desde los valores de voluntariado”**, realizada el 7 de noviembre en la sede de DSS2016 (Donostia) y en la que participaron 60 personas voluntarias. Fue una jornada dinamizada por Nines López (consultora en desarrollo organizacional e integrante del Comité de Ética de Plena inclusión).



- **Sensibilización en el ámbito de la salud.** Iniciativa que parte de una colaboración con Osatzen (Sociedad Vasca de Medicina de Familia y Comunitaria), con el objetivo de acercar la discapacidad intelectual a profesionales del sector sanitario. Gracias a la implicación de las entidades federadas, especialmente Gorabide, Uribe Costa, Atzegi y Apdema, en 2015, hemos realizado charlas en los centros de salud de Basauri, Galdakao, Leioa y Durango.

Publicaciones

- **Revista IN.** Con una tirada de 800 ejemplares que se distribuyen entre las asociaciones, berritzegunes, escuelas de magisterio, universidades, etc. Este año hemos publicado el número 12 con artículos que ponen la mirada en Europa y



profundizan en la realidad de las familias con hijos e hijas en edad escolar, entre otros temas.

- **Guía “Internet y redes sociales. Por un uso seguro y responsable”**, Nº 2 de la Colección *FEVAS Lectura Fácil*, con la que pretendemos sensibilizar a las personas con discapacidad intelectual en esta materia ofreciendo consejos prácticos en el uso seguro de WhatsApp, Facebook, Tuenti, Twitter, Instagram y YouTube.

Comunicación online

Hemos consolidado nuestra estrategia de comunicación digital a través de diferentes canales:

- **Web.** Considerada la principal tarjeta de presentación de la entidad y pieza clave en la estrategia de comunicación. En 2015, la hemos renovado para adaptarla a nuestra nueva marca y a los objetivos de comunicación, entre ellos, la promoción de contenidos en Lectura Fácil y el uso del euskera.



- **Red social Zona DI.** Comunidad virtual interna dirigida al sector de la discapacidad intelectual.

- **Egunero.** Boletín digital diario de actualidad.

- **Redes sociales,** donde se está fortaleciendo nuestro posicionamiento con 702 perfiles en Facebook, 3.593 seguidores en Twitter y 116.723 visitas en el Canal Youtube.

2.3. EMPODERAMIENTO Y PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL Y DEL DESARROLLO

En los últimos años estamos promoviendo esta línea de trabajo con el fin de avanzar en el cumplimiento de la *Convención de la ONU sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad*.

Accesibilidad

- **Promoción de la accesibilidad cognitiva a través de la formación en Lectura Fácil,** iniciativa que se enmarca en el proyecto europeo “Pathways” a través de la que hemos formado a 17 personas, tanto profesionales como personas con discapacidad.





- **Participación en el proyecto Denon Irekia, puesto en marcha por el Gobierno Vasco** con el objetivo de fomentar el empleo de las personas con discapacidad intelectual a través del uso de *LinkedIn*. En este marco, personas con discapacidad intelectual se formaron en el uso de esta red y la Federación colaboró en la adaptación de una guía en Lectura Fácil para el manejo de *LinkedIn*. Como colofón a esta iniciativa, el 17 de septiembre asistimos, junto a otras entidades, a una recepción ofrecida por el Lehendakari, a quien presentamos nuestras inquietudes en materia de empleo.
- **Accesibilidad de los museos de Bizkaia**, una idea de la Diputación Foral de Bizkaia desarrollada con la Fundación Otzadar, con quienes mantuvimos una reunión de trabajo el 20 de febrero en la que participaron Gorabide, Uribe Costa, Apnabi-Autismo Bizkaia y Aspace Bizkaia.

Apoyo a los grupos de autogestores

- **Encuentro Autonómico de personas autogestoras**, que este año abordó el tema de la seguridad y el buen uso de internet y las redes sociales. Este evento, organizado por la asociación Uribe Costa, tuvo lugar en el Conservatorio de Getxo el día 21 de noviembre y reunió a 130 personas con discapacidad intelectual.
- **Congreso Europeo de Autogestores “Escucha nuestras voces: ¡Mi vida, mis decisiones!”**, celebrado en Madrid los días 2-4 de octubre. Organizado por EPSA (European Platform of Self-advocates) en colaboración con *Inclusion Europe* y *Plena Inclusión* reunió a 337 personas procedentes, entre ellas 7 del País Vasco.

Actividades musicales

- Con la **Orquesta Sinfónica de Euskadi**, 134 personas con discapacidad intelectual han participado en un concierto (28 de mayo) y en dos talleres musicales (Bilbao, 18 de mayo y Donostia, 19 de mayo).
- Participación en el Proyecto **“Mosaico de sonidos”** —impulsado por la Asociación Española de Orquestas Sinfónicas en colaboración con la Confederación Plena inclusión y la Fundación BBVA— que persigue generar cambio social y promover los derechos de las personas con discapacidad a través de la creación artística e interpretación musical. En Euskadi 34 personas con discapacidad intelectual colaboran en esta iniciativa junto a músicos de las Orquestas Sinfónicas de Euskadi y Bilbao.

Desarrollo organizacional 3

En este apartado abordamos cuestiones relacionadas con el capital humano, los procesos de innovación y el desarrollo de modelos de calidad que puedan contribuir a proyectos de vida plena.

3.1. POLÍTICA DE PERSONAS

Acciones formativas dirigidas a profesionales

- **“Construir la confianza en las relaciones de profesionales con las familias”**, Beatriz Vega, responsable de los Programas de Apoyo a Familiares y Ocio Inclusivo de la confederación Plena inclusión (18 y 19 de febrero).
- **“Trabajando las competencias emocionales”**, profesionales del proyecto *Gimnasio Emocional* (13 de marzo, 17 de abril, 8 y 22 de mayo y 4 de junio).
- **“Responsabilidad ética en la toma de decisiones y en el cuidado de personas”**, Susana Fernández y José Félix Rentería, miembros del Comité de Ética de Gorabide (24 y 25 de Marzo).
- **“La captación de fondos en las entidades del Tercer Sector”**, Ricard Valls, consultor de *Zohar Consultores* (21 de abril).
- **“Trabajando en contextos reales”**, Ester Ortega, Directora de Fundación TUYA (24 de septiembre).

■ **“La innovación al servicio de la generación de apoyos para una comunicación eficaz”**, Ismael Garzón, Coordinador de Vivienda de Gorabide y Coordinador Técnico del proyecto *Comunicación Eficaz* (7 de octubre).

■ **“Compartiendo experiencias y modelos reales de intervención en envejecimiento y discapacidad”**, Pura Díaz-Veiga y Miguel Leturia, Responsables de Investigación e Innovación en servicios respectivamente de la Fundación Instituto Gerontológico Matía (11 de noviembre).

■ **“Aplicación de escalas de calidad de vida: medir para mejorar”**, Belén Martínez, Directora Técnica de AMI-3 (Asociación a favor de personas con Discapacidad de Tres Cantos) y miembro de la Red de Calidad de Vida de la confederación Plena inclusión (26 de noviembre).

En estas actividades han participado 159 profesionales de las entidades federadas y 16 estudiantes del Máster Inclusión Social y Discapacidad de la Universidad de Deusto, con el que FEVAS Plena inclusión Euskadi colabora.

Acciones formativas dirigidas a personas voluntarias

4 acciones formativas en las que han participado 87 personas voluntarias:

- **“Primeros auxilios, medicación y sexualidad”**, Arrate Garate, psicóloga (14 de marzo).
- **“Sexualidad y discapacidad”**, Paola Dapena, educadora social (23 de mayo).
- **“Condición de adulto, sexualidad y confidencialidad”**, Paola Dapena, educadora social (4 de julio)
- **“Primeros auxilios, medicación y sexualidad”**, Arrate Garate (4 de julio).



Acciones formativas dirigidas a personas directivas

- **“Calidad de vida y autodeterminación”**, Javier Tamarit, responsable de Transformación de Servicios de la confederación Plena inclusión, al que asistieron 39 personas de las Juntas Directivas de las entidades federadas (17 de octubre).

Acciones formativas dirigidas a profesionales de la educación

- **“Intervención con familias”**, impartido por Begoña Benito del Valle (profesora del Colegio Aldámiz de Educación Especial) y Eguzkiñe Etxabe (responsable de educación de APNABI-Autismo Bizkaia y de FEVAS Plena inclusión Euskadi) en el marco del Programa Prest GARA del Departamento de Educación, Política Lingüística y Cultura. En éste participaron 20 profesionales del ámbito educativo (26, 28 y 29 de enero y 2 y 4 de febrero).

3.2. DESARROLLO DE MODELOS ORGANIZACIONALES DE PLENA INCLUSIÓN: CALIDAD Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

CALIDAD

Hemos prestado apoyo en la consecución de los hitos establecidos en el proceso de acreditación en el Modelo de Calidad de la Confederación a través del grupo federativo de calidad —liderado por el Responsable de Calidad de la Federación, Mirko Gerolin (Gorabide)— del que forman parte las personas responsables de esta área de las 10 entidades participantes.

RESPONSABILIDAD SOCIAL

En esta línea, considerada transversal a la actividad federativa, hemos reforzado los ámbitos de gobernanza y mejora de la reputación; derechos humanos e igualdad de oportunidades; diseño universal; responsabilidad sobre productos y servicios; y participación activa y transformación social.

3.3. I+D+i

La I+D+i se establece como una herramienta fundamental para favorecer la mejora de atención y los servicios dirigidos a las personas con discapacidad intelectual y a sus familias. La actuación en esta área se ha concretado en la presencia y divulgación de proyectos en diversos foros de innovación.

■ **IX Jornadas Científicas Internacionales de Investigación del INICO sobre Discapacidad**, celebrado en Salamanca los días 18-20 de marzo, donde presentamos el simposio titulado *“La I+D+i como impulsora de calidad de vida”*, compuesto por tres comunicaciones, y participamos en la mesa redonda *“Aprendizaje y conocimiento en organizaciones que se orientan a la calidad de vida de cada persona y a la transformación social”*.

■ **Jornada de contraste de resultados de la investigación “La Secundaria a examen. La respuesta educativa del alumnado con discapacidad intelectual en la Educación Secundaria”**, impulsada por la Federación en colaboración con la Universidad de Deusto, en la



que tomaron parte 18 personas provenientes del movimiento asociativo Plena inclusión, del sistema educativo vasco y del ámbito académico (16 de octubre).

■ **Participación en el espacio organizado por Gorabide en el transcurso de la XXI Semana Europea de Gestión Avanzada organizada por Euskalit**, donde expusimos junto con Gorabide el proyecto “Comunicación Eficaz”, coordinado por la Federación y liderado por Gorabide (Bilbao, 29 de octubre).

■ **VI Congreso del CENTAC “Tecnologías Accesibles”**, donde estuvimos presentando el Proyecto “Comunicación Eficaz”, coordinado por la Federación y liderado por Gorabide (Bilbao, 5 de noviembre).





- **Colaboración con Tecnalía y Gautena en el diseño de un proyecto que aplica los principios de la gamificación a una herramienta dirigida a personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.**

3.4. PROGRAMAS ESTATALES

- **Plan de infraestructuras regionales de la Fundación ONCE.** A través de *Plena inclusión* hemos presentado 12 proyectos que han obtenido el apoyo económico de la Fundación ONCE. Mayoritariamente se ha tratado de proyectos desti-

nados a la creación, mejora y equipamiento de viviendas y centros de atención diurna.

- **Programa de vacaciones Plena inclusión-IMSERSO.** Con este programa, canalizado y coordinado por la Federación y ejecutado por las entidades miembro, ofrecemos a las personas con discapacidad intelectual la posibilidad de disfrutar de un período de vacaciones. En la última edición se han realizado 13 turnos en los que han participado 161 personas con discapacidad intelectual y 49 personas de apoyo.

Participación en el entorno

4

Para el cumplimiento de nuestra misión coordinamos y consensuamos internamente las estrategias a desarrollar y colaboramos con otras organizaciones del entorno con las que compartimos objetivos.

4.1. PARTICIPACIÓN EN REDES DEL TERCER SECTOR

Coordinación con la confederación estatal *Plena Inclusión* (antes FEAPS)

Como parte de este movimiento asociativo, participamos en sus órganos de gobierno: Equipo de Gerentes, Junta Directiva y Asamblea. Además, profesionales de la Federación y las entidades forman parte de diversos grupos de trabajo:

- Red de Calidad
- Red de Comunicación
- Red de Defensa Jurídica
- Unidad de Desarrollo Sectorial de Ocio
- Unidad de Desarrollo Sectorial de Educación
- Programa de Apoyo a Familias
- Grupo de Responsabilidad Social
- Grupo de Transformación de Servicios

En este marco de colaboración con *Plena inclusión*, la Federación se ha involucrado en los siguientes proyectos:

■ Reflexión para la configuración del V Plan Estratégico

Participamos en el Encuentro de dirigentes de Cartagena (2 de marzo) y en la Jornada “La familia y sus derechos. Análisis, reflexión y acción” (Burgos y Villarcayo, 13 y 14 de marzo), en la que se presentó el “*Manifiesto por los derechos de la familia de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo*”, elaborado con la aportación de 600 familias, entre ellas 6 padres y madres de Euskadi.



Asimismo, una delegación vasca integrada por 15 personas asistió al Foro Consultivo de Plena inclusión (Oviedo, 30 y 31 de octubre) para debatir los 9 horizontes de futuro de la organización, una propuesta redactada a partir de la opinión de los diferentes grupos de interés, entre ellos uno generado en Euskadi.

■ Revisión de valores

En este marco la Federación participó en un grupo de reflexión conformado por profesionales de atención directa de las federaciones vasca y riojana (2 de marzo).

■ Cambio de marca (FEAPS ahora es Plena inclusión)

Hemos trabajado en coordinación con la Confederación estatal en el diseño y desarrollo del plan de comunicación puesto en marcha para la implantación de la nueva marca.



Edeka-Comité vasco de representantes de personas con discapacidad

En este espacio hemos desarrollado dos líneas de trabajo:

- Ejecución del programa para la protección de los derechos de las personas con discapacidad.



- Fortalecimiento y cohesión de las entidades miembro.

Sareen Sarea

El plan de trabajo de esta plataforma, que agrupa a las redes de entidades del Tercer Sector de Acción Social de Euskadi, se ha centrado internamente en la reflexión orientada al desarrollo del Plan Estratégico, la configuración de grupos de trabajo de desarrollo en relación a los ejes de actuación prioritarios y la potenciación del área de comunicación.

Externamente, ha tenido especial relevancia la incidencia política a favor de la Ley del Tercer Sector de Euskadi, la participación en la Mesa de Diálogo Civil de Euskadi y la colaboración con el Observatorio del Tercer Sector de Bizkaia en la difusión del "Libro Blanco del Tercer Sector de Euskadi", al que aportamos información. En la Jornada de presentación de este documento, celebrada el 11 de diciembre, intervinimos en una mesa de experiencias con la comunicación "Tiempo de personas, tiempo de cambio".

4.2. PRESENCIA EN EL ENTORNO

FEVAS Plena inclusión Euskadi ha participado en varios foros y eventos a lo largo del año:

30 DE ENERO: asistencia a la inauguración del centro de atención diurna o gara-gune de la Fundación Goyeneche de San Sebastián en Ibarra (Gipuzkoa).

3 DE FEBRERO: asistencia a la Jornada del Día de "Internet Seguro/Safer Day" organizado por diversas instancias gubernamentales en coordinación con EmenTic en el Museo Marítimo.

11 Y 12 DE FEBRERO: asistencia al 4º Congreso Nacional de RS "Hacia un territorio socialmente responsable" celebrado en febrero en Zaragoza

26 DE FEBRERO: asistencia al debate con los ciudadanos sobre el Plan de Inversiones de la UE celebrado en el Palacio Euskalduna de Bilbao.

27 DE FEBRERO: asistencia a la Jornada de presentación del 25 aniversario de la Fundación Síndrome de Down de País Vasco.

26 Y 27 DE FEBRERO: participación en el Seminario "Salud Mental y Discapacidad Intelectual" organizado por Plena inclusión en Madrid y que contó con la experta de talla internacional Kathy Lowe.

17 DE MARZO: Jornada de presentación de Har-Eman "La discapacidad intelectual como fuente de bienestar social".

24 DE ABRIL: participación en la Jornada de Trabajo en torno a la Estrategia para el Envejecimiento Activo del Departamento de Empleo y Políticas Sociales.

27 DE ABRIL: asistencia a la Jornada titulada "El debilitamiento del Estado de Bienestar y el papel de las organizaciones del Tercer Sector Social" organizada conjuntamente entre el Observatorio del Tercer Sector de Bizkaia y Sareen Sarea.



21 Y 22 DE MAYO: participación en el congreso celebrado en Roma “Europe in Action 2015. Families and Self-Advocacy” organizado por Inclusión Europe y Anffas.

26 DE MAYO: asistencia a la charla titulada “Marco jurídico de la discapacidad: retos presentes y futuros”, organizada por la Fundación Síndrome de Down del País Vasco.

10 DE JUNIO: asistencia al acto de entrega de los Premio Solidarios ONCE de Euskadi que tuvo lugar en el Basque Culinary Center de Donostia.

7 DE SEPTIEMBRE: asistencia a la Jornada de presentación del Protocolo de “Seguimiento del Desarrollo Infantil: El Entorno Educativo de la Atención Temprana. Plan Marco de Atención Temprana”, del Departamento de Educación, Política Lingüística y Cultura del Gobierno Vasco.

16 DE SEPTIEMBRE: asistencia a los actos de celebración del Día de Gorabide.

25 DE SEPTIEMBRE: asistencia a la Jornada técnica de Lantegi Batuak “Envejecimiento activo para personas con discapacidad intelectual en entornos sociolaborables”.

29 DE SEPTIEMBRE: asistencia al I Congreso Estatal de Servicios Sociales, impulsado por la Secretaria de Estado de Servicios Sociales e Igualdad y organizado por el Instituto de Mayores y Servicios Sociales (Imserso).

2 DE OCTUBRE: participación en el acto de presentación de la nueva marca que tuvo lugar en la Plaza Cibeles de Madrid.

7 DE OCTUBRE: asistencia al acto de reconocimiento del Día de la Parálisis Cerebral organizado por Aspace Bizkaia en Barakaldo.

9 DE DICIEMBRE: asistencia a la Gala de celebración del 25 aniversario de la Fundación Síndrome de Down del País Vasco, celebrada en Bilbao.



FEVAS



Federación vasca de asociaciones en favor de
las personas con discapacidad intelectual

Adimen urritasuna dutenen aldeko
elkarteen euskal federazioa

C/ Colón de Larreátegui, 26 bajo C
48009 Bilbao
Tfno.: 94 421 14 76
www.fevas.org