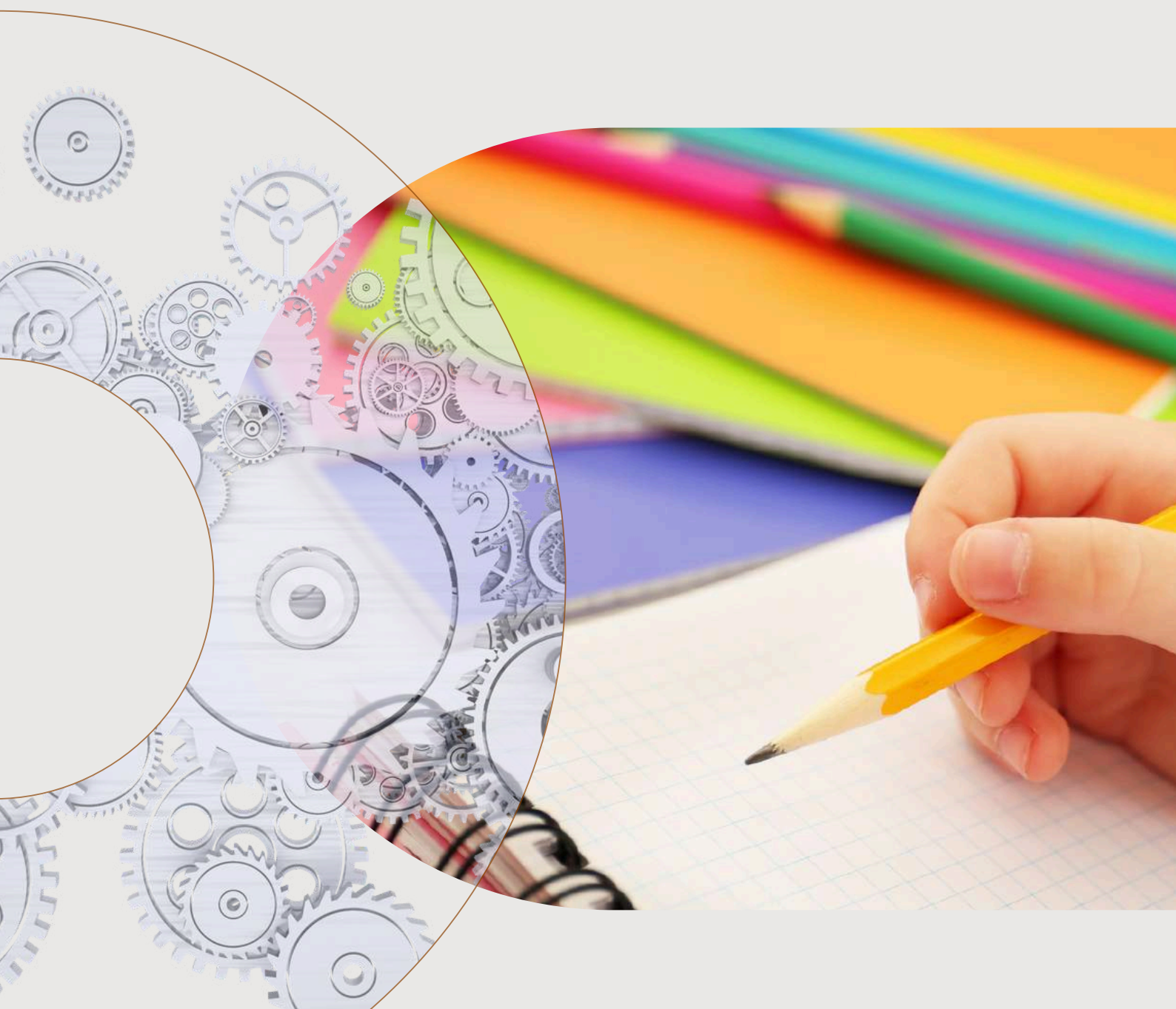


FEVAS

 **Plena
inclusión**
Euskadi

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2025





Este documento recoge el trabajo realizado en 2025 con el objetivo de seguir avanzando hacia una inclusión social real y efectiva de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

Como en años anteriores, se presentan las principales actuaciones desarrolladas en torno a tres ejes: la promoción y defensa de los derechos de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, el desarrollo organizacional y la participación en el entorno.

Colaboran:



ÍNDICE

FEVAS Plena inclusión Euskadi.....Pág. 4

Qué hemos hecho

1 Promoción y defensa de los derechos de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.....Pág. 7

- Incidencia política
- Sensibilización social
- Empoderamiento y participación de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo

2 Desarrollo organizacional.....Pág. 19

- Acciones formativas
- Desarrollo de modelos y estrategias de mejora
- Apoyo a entidades asociadas

3 Participación en redes del Tercer Sector.....Pág. 27

- Plena inclusión
- AEDIS
- EDEKA
- Sareen Sarea

SOMOS FEVAS PLENA INCLUSIÓN EUSKADI

Somos una entidad de iniciativa social, sin ánimo de lucro

Desde 1980, promovemos los derechos de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y de sus familias.

En 2014 FEVAS Plena inclusión Euskadi fue declarada entidad de interés social.

Con 13 entidades asociadas, somos la organización más representativa en el ámbito de la discapacidad intelectual o del desarrollo en Euskadi.

Nuestra misión

Defender y promover los derechos de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y los de sus familias. Para conseguirlo trabajamos en colaboración con otras organizaciones y hacemos incidencia política y social.

Entidades asociadas



Nuestros objetivos estratégicos

2024-2026



1 Defender de forma proactiva los derechos de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias.



2 Avanzar en la consecución de una identidad propia de la Discapacidad Intelectual o del Desarrollo en Euskadi.



3 Defender el modelo de prestación de Servicios Sociales de FEVAS.



4 Orientar el Plan de Innovación según las necesidades compartidas de las entidades a través del Modelo de Calidad Plena.



5 Orientar el Plan de Formación de acuerdo con el diseño del Plan de Innovación.



6 Mejorar la eficiencia del trabajo en redes.



7 Mejorar el funcionamiento interno.



8 Incorporar una dinámica de gestión estratégica eficiente.



9 Actualizar las competencias del equipo profesional.

JUNTA DIRECTIVA

- José Antonio Idoeta Madariaga, presidente (Atzegi)
- Hugo Baroja Fernández, vicepresidente (Gorabide)
- Ander Aurre Urzaa, secretario (Gaude)
- Patxi Agirre Arrizabalaga, tesorero (Gautena)
- Carlos Errasti Murguiondo, vocal (Apdema)
- Mikel Pulgarín Romero, vocal (Apnabi- Autismo Bizkaia)
- José Hilario Castillo Agundez, vocal (Aspace Bizkaia)
- Rosa M^a Iglesias Berasategui, vocal (Aspace Gipuzkoa)
- Asier Vitoria Inchausti, vocal (F. Goyeneche de San Sebastián)
- María Segura Luzón, vocal (Futubide)



COMISIONES TÉCNICAS Y GRUPOS DE TRABAJO

Integradas por profesionales de las entidades miembro

Accesibilidad Cognitiva, Apoyo a la Capacidad Jurídica, Apoyo a los grupos de Autogestión, Atención Diurna, Calidad, Educación, Empleo Público, Familia, Garantía de Ingresos, Ocio y Vivienda.

EQUIPO

- Directora-gerente
- Técnica de Administración
- Técnica de Comunicación

20
reuniones de
dirección

45
reuniones técnicas

FORMAMOS PARTE

- Consejo Vasco de Servicios Sociales
- Consejo Vasco para la Inclusión Social
- Consejo Vasco para la Promoción de la Accesibilidad-ISEK
- Consejo Vasco de Voluntariado
- Mesa de Diálogo Civil de Euskadi
- Mesa de Diálogo Civil de Bizkaia
- Mesa de Diálogo Civil de Gipuzkoa

1. PROMOCIÓN Y DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL O DEL DESARROLLO

INCIDENCIA POLÍTICA

Seguimiento de políticas, legislación y estrategias que impactan en el colectivo de personas con discapacidad intelectual y en sus familias

Educación

- Participación en la Comisión de seguimiento del alumnado con discapacidad intelectual o del desarrollo.
- Participación en el contraste de la Estrategia vasca de respuesta a la diversidad.
- Participación en la Mesa del Pacto contra la segregación escolar en Euskadi- Eskola Bikaina Denontzat, y elaboración de aportaciones.
- Documento de acciones de sensibilización y formación del tejido asociativo FEVAS en el sistema educativo vasco.

Empleo Público

- Colaboración con EHLABE, el Gobierno Vasco (Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno y Departamento de Seguridad), Osakidetza y el Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz en las ofertas de empleo público dirigidas a personas con discapacidad intelectual:
 - Incidencia para garantizar un empleo público inclusivo.
 - Seguimiento de los procesos selectivos.
 - Coordinación de acciones de formación y sensibilización dirigidas a los equipos de trabajo, antes de la incorporación de las personas seleccionadas a sus puestos de trabajo.

INCIDENCIA POLÍTICA

Justicia

- Seguimiento y participación en el proceso de despliegue del Plan de acceso a la justicia para personas con discapacidad.
- Aportaciones a dos proyectos del Plan: programa de facilitadores y acciones de sensibilización y formación.

Políticas Sociales

- Presentación de las prioridades de FEVAS para la presente legislatura a la Consejería de Bienestar, Juventud y Reto Demográfico.
- Seguimiento y contraste de la evaluación de la Estrategia de Promoción del Tercer Sector Social de Euskadi.
- Contraste de la Estrategia Vasca con las personas mayores.
- Contraste del estudio diagnóstico sobre las redes del Tercer Sector Social de Euskadi (Observatorio Vasco del Tercer Sector Social).
- Seguimiento y contraste de la convocatoria de subvenciones a entidades del Tercer Sector del Departamento de Bienestar, Juventud y Reto Demográfico del Gobierno Vasco.
- Aportaciones al borrador de Decreto de acceso a servicios residenciales y de atención diurna de Bizkaia.
- Seguimiento del Pacto por la prevención de la dependencia y la promoción de la autonomía personal, de Bizkaia.

Salud

- Seguimiento del diseño de la Tarjeta Sanitaria Preferente para personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y aportaciones para su implementación.

Vivienda

- Participación en el Pleno del Foro de Urbanismo y Vivienda de Euskadi y en el grupo de trabajo sobre innovación en modelos de colaboración y financiación público-privada.

Participación en foros institucionales

Consejo Vasco para la Accesibilidad Universal – ISEK

- Aportaciones a la guía de “Recomendaciones para la organización de eventos accesibles”.
- Aportaciones al diseño del “Plan de formación en accesibilidad”.

Consejo Vasco para la Inclusión Social

- Seguimiento al proyecto de Decreto por el que se regulan los estímulos al empleo de aplicación a las personas beneficiarias de la Renta de Garantía de Ingresos y de las ayudas de emergencia social.
- Seguimiento y aportaciones al proyecto de Decreto por el que se regula el reglamento de las ayudas de emergencia social.
- Seguimiento del Plan Operativo de Inclusión Social 2023-2024 y aprobación del II Plan Operativo de Inclusión Social 2025-2026

Consejo Vasco de Servicios Sociales

- Análisis y aportaciones al Informe al Proyecto de Decreto por el que se establece el procedimiento de concesión y de pago de ayudas económicas a mujeres víctimas de violencia de género.
- Análisis y aportaciones al Informe al Proyecto de Decreto por el que se establece el procedimiento de concesión y de pago de ayudas económicas a víctimas de violencias sexuales.

Consejo Vasco de Voluntariado

- Seguimiento de los proyectos tractores incluidos en la Estrategia Vasca de Voluntariado.
- Elaboración de la Estrategia Vasca de Voluntariado 2025-2028.

Participación en foros institucionales

Mesa de Diálogo Civil de Euskadi

- Participación en la evaluación del Decreto de cartera de prestaciones y servicios del Sistema Vasco de Servicios Sociales.
- Seguimiento de la Estrategia de Promoción del Tercer Sector Social de Euskadi.
- Participación en la reflexión sobre la contribución de las redes del Tercer Sector al Diálogo Civil.
- Comisión de Discapacidad: aportaciones al desarrollo del Modelo de Vida Independiente de las personas con discapacidad en Euskadi.



Participación en foros institucionales

Mesa de Diálogo Civil de Bizkaia

- Miembro de la Comisión Permanente
- Participación en los grupos de trabajo: Financiación del Tercer Sector Social de Bizkaia en la prestación de servicios de responsabilidad pública; y Personalización del modelo la atención social en Bizkaia (grupo coordinado por FEVAS)
- Plan de actuación 2025 de la Diputación Foral de Bizkaia en el ámbito de las políticas Sociales y la inclusión

Mesa de Diálogo Civil de Gipuzkoa

- Agenda 2030 de Cuidados y Políticas Sociales.
- Estrategia del voluntariado en Gipuzkoa.
- Ayudas económicas a entidades de iniciativa social en servicios sociales y a proyectos de innovación social.
- Presupuestos y principales retos.



Publicaciones



[La mirada de las hermanas/os](#)

[Revista IN](#)

[Acompañar en el duelo: apoyos que ayudan](#)

Vídeos



[Ver en nuestro Canal de YouTube](#)

Comunicación online



- Web: 8.216 usuarios/11.054 sesiones
- Audiencia: 8.609
- Visualizaciones: 68.212
- Visualizaciones videos: 3.705

Otras acciones de sensibilización social



Accesibilidad cognitiva

Formación en accesibilidad cognitiva a docentes implicados en el proyecto "Logelan Logale" de Euskadiko Okestra (San Sebastián, 22 de enero)

Colaboración con Gertu Kultura para promover la accesibilidad cognitiva en la cultura

[Ver más](#)

- Participación en la mesa de diálogo "Cultura sin barreras/Oztoporik gabeko kultura mahai-ingurua" (Bilbao, 12 de mayo).
- Formación sobre accesibilidad cognitiva dirigida a programadores y agentes culturales (Bilbao, 17 de junio).

Formación "El derecho a comprender: claves para adaptar textos a lectura fácil" a asociaciones de Portugalete (Portugalete, 14 y 21 de octubre)

En el marco de una colaboración con ADAKA (Servicio Municipal de Promoción del Voluntariado de Portugalete).

Otras acciones de sensibilización social



Jornada “La música como instrumento para la inclusión” (Donostia, 20 de noviembre)

[Ver más](#)

Se presentó la guía de FEVAS “La música como instrumento para la inclusión” y se proyectó el documental “Lo imposible se hará”, basado en el Concierto del 60º Aniversario de Plena inclusión.

Participación en “Eusko Ikaskuntzako Solasaldiak”

[Ver más](#)

Xabier Etxeberria, doctor en Filosofía y referente en el ámbito de los derechos humanos, y Valeria García-Landarte, directora-gerente de FEVAS, mantuvieron un diálogo centrado en la reflexión sobre ética, inclusión y convivencia, en el marco de la serie Eusko Ikaskuntzako solasaldiak.

Colaboración con EHLABE y HABE-Instituto de Alfabetización y Reuskaldunización para adaptar el aprendizaje del euskera y su acreditación a las personas con discapacidad intelectual

EMPODERAMIENTO Y PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL O DEL DESARROLLO



XVIII Encuentro vasco de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo: “¡Ay, mi soledad! La inclusión y la participación como herramientas para combatir la soledad no deseada” (Vitoria, 8 de noviembre)

[Ver más](#)

Personas con discapacidad intelectual de Apdema, Atzegi, Gaude y Gorabide reflexionaron sobre la soledad no deseada y el valor de la inclusión, la participación y las redes de apoyo para prevenirla.

Participación en el “Plan de Amigabilidad Digital 2027”, impulsado por la Diputación Foral de Bizkaia (Bilbao, 23 de mayo y 6 de junio)

[Ver más](#)

Este Plan ha identificado barreras en los entornos digitales y definido medidas para reducir la brecha digital. FEVAS asesoró en accesibilidad y coordinó la participación de personas con discapacidad intelectual, parálisis cerebral y autismo de seis entidades de Bizkaia.

EMPODERAMIENTO Y PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL O DEL DESARROLLO



Colaboración con Apnabi-Lan en el marco del proyecto Lifecomp (28 de mayo y 4 de noviembre)

LifeComp busca fortalecer las habilidades sociopersonales de personas con autismo para mejorar su empleabilidad. FEVAS colaboró en dos sesiones formativas para explicar qué es FEVAS y su papel en la defensa de los derechos.

Participación en actividades culturales y deportivas

[Ver más](#)

- **Proyecto Musikazaleak**, en colaboración con Euskadiko Orkestra. Acerca la música a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y promueve su derecho a la cultura. Se han creado tres grupos estables (Bilbao, San Sebastián y Vitoria) que han participado en talleres musicales y en una muestra final (Bilbao, 5 de junio; Donostia, 11 de junio; y Vitoria-Gasteiz, 13 de junio)
- **Colaboración con Special Olympics** en varias actividades deportivas:
 - UEFA Europa League, participación en el Festival (Bilbao, 20 de mayo)
 - Actividad de Vela con el Real Club Marítimo del Abra (Getxo, 21 de mayo y 17 de septiembre)
 - Actividad de Surf-Toyota España (Sopelana, 17 de julio)
 - Meeting Internacional Special Olympics (Castellón, 16 a 19 de octubre)

Promoción y defensa derechos en cifras

31

Reuniones de incidencia política



33

Reuniones con Consejos y Mesas de Diálogo Civil



11

Documentos con aportaciones a políticas y su aplicación



DIÁLOGAMOS CON LA ADMINISTRACIÓN

TRABAJAMOS PARA QUE NUESTROS MENSAJES LLEGUEN A LA SOCIEDAD

8.609

Audiencia en Redes Sociales



163

Participantes en acciones de accesibilidad cognitiva



105

Participantes en la Jornada "La música como instrumento para la inclusión"



99

Participantes en el Encuentro de personas con discapacidad



11

Participantes en el proyecto Amigabilidad digital de Diputación Foral de Bizkaia



95

Participantes en actividades culturales y deportivas



PROMOVEMOS LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD O DEL DESARROLLO

2. DESARROLLO ORGANIZACIONAL

ACCIONES FORMATIVAS A PROFESIONALES

Participación de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en la toma de decisiones sobre su vida

Días: 25 y 31 de marzo y 7 y 29 de abril (parte online y parte presencial en Bilbao)

Dinamiza: Marije Goikoetxea (experta en ética y miembro del Comité de Ética de Plena inclusión).

Participantes: 24 personas

Atención integral y personalizada: innovación en el cuidado sociosanitario de adultos con discapacidad intelectual

Días: 7, 14 y 21 de mayo (Donostia)

Dinamizan: Miren Altuna y Ainara Estanga (neurólogas de la Fundación CITA-Alzheimer Fundazioa)

Participantes: 13 personas

Accesibilidad cognitiva: señalización de entornos y experiencias prácticas

Días: 9 y 16 de mayo (online)

Dinamiza: Juanjo Muñoz (responsable del Servicio de Accesibilidad Cognitiva de Plena inclusión Región de Murcia).

Participantes: 25 personas

Salud ocular y auditiva en personas con discapacidad intelectual o del desarrollo

Días: 28 de mayo (Bilbao)

Dinamizan: Antonio Carlos García Ruiz, Ernesto Marco Carmena, José Luis Loma Lozano (Ópticos-Optometristas de la Asociación Abre sus Ojos) e Itxaso Herrera (oftalmóloga, especialista en Miranza Clínica Begoña).

Participantes: 9 personas

ACCIONES FORMATIVAS A PROFESIONALES

Enfermedad mental y alteraciones conductuales en personas con trastorno del desarrollo intelectual

Días: 5, 6 y 12 de junio (parte online y parte presencial en Bilbao)

Dinamiza: Susanna Esteba-Castillo (Neuropsicóloga del Servicio de Psiquiatría y Discapacidad Intelectual del Instituto de Asistencia Sanitaria, Parque Hospitalario Martí i Julià, Girona).

Participantes: 22 personas

Lectura Fácil: de la teoría a la práctica

Días: 10 y 17 de octubre (Bilbao)

Dinamiza: Lucía Soria (Técnica de comunicación de FEVAS)

Participantes: 6 personas

Herramientas de Inteligencia Artificial para el Tercer Sector

Días: 14, 22 y 28 de octubre (online)

Dinamiza: José Gutiérrez (Director de La Escuelita de ONG, la consultora de Marketing Social SHOFUND y la agencia de automatizaciones SOLOEMPRENDO)

Participantes: 25 personas

Los apoyos, en marcos de interdependencia y en horizontes de autenticidad

Días: 21 de octubre (Bilbao)

Dinamiza: Xabier Etxeberria (experto en Ética, profesor emérito de la Universidad de Deusto)

Participantes: 28 personas

Inteligencia Artificial para la gestión documental en entidades sociales

Días: 6 y 13 de noviembre (online)

Dinamiza: José Gutiérrez (Director de La Escuelita de ONG, la consultora de Marketing Social SHOFUND y la agencia de automatizaciones SOLOEMPRENDO)

Participantes: 23 personas

ACCIONES FORMATIVAS A PROFESIONALES

Apoyo y acompañamiento legal en los procesos de jubilación de las personas con discapacidad

Días: 12, 13 y 17 de diciembre (online)

Dinamiza: Laura Sánchez-Cervera Valdés (especialista en Derecho Laboral, Civil y en el ámbito de la Discapacidad, socia del despacho "Sánchez-Cervera Asociados" y miembro de la Red de Juristas de Plena inclusión).

Participantes: 16 personas

ACCIONES FORMATIVAS A DIRIGENTES

La mirada de los hermanos/as

Días: 10 de diciembre (online)

Dinamiza: Tatiana Urien (Gaude, Comisión de Familias de FEVAS y Red de Apoyo a Familias de Plena inclusión) y Beatriz Vega (Plena inclusión).

Participantes: 14 personas



DESARROLLO DE MODELOS Y ESTRATEGIAS DE MEJORA

GRUPOS DE TRABAJO

Capacidad Jurídica y acceso a la justicia

Centrado en el seguimiento del despliegue de la Ley 8/2021, sobre el apoyo a las personas con discapacidad en el ejercicio de su capacidad jurídica y en la toma de decisiones. Entre otras cuestiones, ha abordado el Tercer Informe del Observatorio de Jurisprudencia sobre los sistemas de apoyo y la accesibilidad cognitiva en el acceso a la justicia.

Dinamiza: Rafa Armesto (miembro de la Red de Juristas de Plena inclusión)

Participan: 10 entidades

Comunicación a la carta

Orientado a mejorar la comunicación en las entidades asociadas. En esta edición ha abordado la aplicación de la inteligencia artificial a la comunicación corporativa.

Dinamiza: José Gutiérrez (Director de La Escuelita de ONG, la consultora de Marketing Social SHOFUND y la agencia de automatizaciones SOLOEMPRENDO)

Participan: 9 entidades

Reducción de Restricciones

Trabaja en la reducción y eliminación de prácticas restrictivas, con el objetivo de elaborar un documento orientativo que ayude a las organizaciones a identificarlas y reducirlas desde un enfoque integral y basado en derechos.

Dinamiza: Belén Gutiérrez (UNED-PROTEDIS).

Participan: 5 entidades



DESARROLLO DE MODELOS Y ESTRATEGIAS DE MEJORA

PILOTAJES



Pilotaje "Libre de restricciones"

Pilotaje para reducir y eliminar prácticas restrictivas. Ha trabajado la herramienta LiBre de Plena inclusión, que evalúa 78 tipos de prácticas restrictivas. Su aplicación permite a las entidades identificar y priorizar mejoras para reducir estas prácticas.

Dinamiza: Belén Gutiérrez (UNED-PROTEDIS)

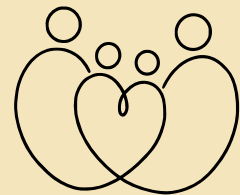
Participan: 5 entidades

Pilotaje para evaluar y planificar prácticas centradas en la familia

Impulsa el Enfoque Centrado en la Familia, a través de una herramienta de autoevaluación elaborada por Plena inclusión. Las organizaciones han reflexionado sobre sus prácticas, identificando fortalezas y áreas de mejora para situar a la familia en el centro de los apoyos.

Dinamizan: María Villaescusa y Garazi Yurrebaso (Universidad de Deusto)

Participan: 6 entidades



Desarrollo Comunitario: impulso de la figura del Conector Comunitario

Promueve la figura del conector o conectora comunitaria, orientada a generar vínculos, oportunidades y redes de apoyo en el entorno, favoreciendo la inclusión de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en sus comunidades.

Dinamiza: Erika Quesada (Plena inclusión Canarias) y Sofía Reyes (Plena inclusión)

Participan: 6 entidades

DESARROLLO DE MODELOS Y ESTRATEGIAS DE MEJORA

OTRAS INICIATIVAS

ÉTICA

Caso prototipo "Acompañar en el duelo: Apoyos que ayudan"

Un equipo de profesionales ha profundizado, a través del método deliberativo, en los procesos de duelo. Fruto de esta reflexión se ha elaborado el documento "Acompañar en el duelo: Apoyos que ayudan".
Coordinación técnica: Marije Goikoetxea, experta en ética y miembro del Comité de Ética de Plena inclusión.

Participan: 9 entidades

Jornada "Prevención e intervención ante las formas más sutiles de trato inadecuado en los apoyos a personas con discapacidad" (Online, 29 de octubre)

La ponencia marco, a cargo de Belén Gutiérrez (UNED-PROTEDIS) abordó la infantilización y la invisibilización de las personas con discapacidad intelectual.

Participantes: 71 personas.



Participación en las XII Jornadas Científicas Internacionales de Investigación sobre Personas con Discapacidad "La Construcción de una sociedad inclusiva" (Salamanca, 12 al 14 de marzo)

Impulsadas por el INICO (Universidad de Salamanca), constituyen un espacio de intercambio en el que las organizaciones comparten investigaciones y experiencias innovadoras.

Participantes: 21 personas.

APOYO A ENTIDADES ASOCIADAS



Programa Vacaciones IMSERSO- Plena inclusión

Ofrece a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo la oportunidad de disfrutar de periodos de ocio y descanso en entornos accesibles e inclusivos. Favorece la participación social, las relaciones personales y la autonomía. FEVAS coordina la participación de las entidades en el programa.

Participan: 140 personas con discapacidad intelectual o del desarrollo con el apoyo de 34 monitores/as (8 turnos/6 entidades)

P.I.R. Programa de inversión Confederación Plena inclusión con la Fundación ONCE

FEVAS colabora con la Fundación ONCE, a través de Plena inclusión, apoyando a las entidades miembro en el proceso de formulación y presentación de proyectos, con el fin de adecuarlos a los criterios exigidos. En 2025, se han presentado 12 proyectos, en su mayoría de acondicionamiento, mejora y equipamiento de centros y servicios.



11 ACCIONES FORMATIVAS



**205 PARTICIPANTES EN ACCIONES
FORMATIVAS**



**12 PROYECTOS
COORDINADOS (PIR)**



3 PILOTAJES



3.PARTICIPACIÓN EN EL ENTORNO

PARTICIPACIÓN EN REDES DEL TERCER SECTOR



Formamos parte de Junta Directiva y del Equipo de Gerentes

- Incidencia en política públicas (sociales, justicia, empleo público, accesibilidad cognitiva...)
- La reflexión patronal
- Seguimiento estratégico
- Proyecto Con Voz Propia de participación y liderazgo de las personas con DID y sus familias.

Participamos en diferentes redes y grupos de trabajo

- Red de Accesibilidad
- Red de Apoyo a Familias
- Red de Calidad
- Red de Cultura
- Red de Juristas
- UDS de Familias
- UDS de Ocio
- Plataforma Estatal de representantes de personas con discapacidad

PARTICIPACIÓN EN REDES DEL TERCER SECTOR



PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS E INICIATIVAS

- Plena en datos, aplicación para mejorar la gestión de la información.
- Pilotaje para el aprendizaje de inglés, en colaboración con bai&by.
- Estudio de caracterización de las organizaciones de Plena inclusión dirigido a la sostenibilidad.
- Reflexión de hermanos/as y cuñados/as de personas con discapacidad en torno al relevo generacional y su implicación en la vida asociativa.
- Proyecto con “Con Voz Propia. Pretende fortalecer el liderazgo compartido de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, de sus familias y de las personas voluntarias (Madrid, 6 de abril y Valencia 3, 4 y 5 de octubre.

COORDINACION DE PROTOTIPOS, PILOTAJES, Y PROGRAMAS DE FORTALECIMIENTO

- Escuela de Aprendizaje en Salud Mental
- Parentalidad positiva-Autoevaluación
- Maneras de vivir
- Tu día en el centro
- Programa de fortalecimiento organizativo

CAMPAÑAS

- “También podemos ser madres”
- “Escuchar sin prejuicios, proteger sin barreras”
- “Sin familias no hay inclusión”

PARTICIPACION EN EVENTOS

- Encuentro de presentación de resultados de la Investigación sobre Empleo Público de Plena inclusión (25 de junio de 2025)
- IV Jornada Internacional: Litigio estratégico como herramienta para la defensa y la justiciabilidad de los derechos humanos (Madrid, 25 de septiembre)
- Encuentro “Prácticas con impacto” (Sevilla, 5-7 de noviembre)
- Disability Global Summit (Berlín, 30 de marzo-4 de abril)
- 35 Aniversario de Plena Inclusión Aragón (Zaragoza, 12 y 13 de septiembre)



VINCULAMOS NUESTROS OBJETIVOS (OE) A LOS RETO DEL PLAN ESTRATÉGICO DE PLENA INCLUSIÓN



6º Plan Estratégico de Plena inclusión (2025-2030)



**El Poder
de las Personas.**

FEVAS- OE: 1



**Cada familia
importa.**

FEVAS- OE: 1



**Nuestra dignidad
necesita de la comunidad.
Ética de la
interdependencia.**

FEVAS- OE: 4 -5



**Con buenos
apoyos.
El reto de la
personalización.**

FEVAS- OE: 3 -5



**Somos activos
comunitarios.
Abiertas a cuidar,
abiertas a cooperar**

FEVAS- OE: 6



**Plena inclusión
por la igualdad
de hombres y
mujeres.**

FEVAS- OE: 4 -5



**Nuevas
conceptualizaciones
de la discapacidad.**

FEVAS- OE: 6



**Todos somos
Todas.**

FEVAS- OE: 1-3



**Promovemos
organizaciones
sostenibles.**

FEVAS- OE: 3-6-8



**En la sociedad,
en la política y
en el mundo.**

FEVAS- OE: 1-2-3-6



**Somos impulsoras de
innovación e investigación.**

FEVAS- OE: 4



PARTICIPACIÓN EN REDES DEL TERCER SECTOR



- Reflexión sobre el modelo patronal.
- Sostenibilidad de las organizaciones.
- Participación en foros de incidencia.

- Seguimiento de las políticas públicas que afectan a la discapacidad.
- Seguimiento y participación en acciones del CERMI (Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad)
- Curso “Inteligencia Artificial Inclusiva: derechos y oportunidades para personas con discapacidad”, Gobierno Vasco y la Euskal Herriko Unibertsitatea (San Sebastián, 16 de junio).
- Seminario sobre igualdad digital liderado por Educación Social, Euskal Herriko Unibertsitatea (Leia, 5 de noviembre)



- Seguimiento e incidencia en el desarrollo normativo de impacto social y en el Tercer Sector.
- Sostenibilidad del Tercer Sector
- Colaboración con el Departamento de Vivienda y Agenda Urbana del Gobierno Vasco para abordar las necesidades de vivienda de colectivos en situación de especial vulnerabilidad.
- Agenda 2030 y ODS, con Euskalit.
- Jornada del Día del Tercer Sector de Acción Social de Euskadi (Vitoria, 6 de mayo)

Participación en el entorno en cifras

